



**AJUNTAMENT
MAS DE BARBERANS**

**DIAGNOSI DE LA SITUACIÓ DE LA DONA A MAS
DE BARBERANS. PROPOSTA DE PLA LOCAL
D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS**

AMB EL SUPORT DE:



| | | |
|----|---|---------------|
| 1. | PRESENTACIÓ..... | Pàg 3 |
| 2. | EQUIP TÈNIC..... | Pàg 6 |
| 3. | METODOLOGIA..... | Pàg 7 |
| 4. | ANÀLISI DE LES DADES PER ÀREES | |
| | 4.1. POBLACIÓ..... | Pàg 8 |
| | 4.2. SALUT..... | Pàg 15 |
| | 4.3. EDUCACIÓ..... | Pàg 20 |
| | 4.4. TREBALL I OCUPACIÓ..... | Pàg 26 |
| | 4.5. ATENCIONS PER A LA VIDA..... | Pàg 35 |
| | 4.6. APODERAMENT I PARTICIPACIÓ..... | Pàg 42 |
| | 4.7. DONES NOUVINGUDES..... | Pàg 49 |
| 5. | PROPOSTA DE PLA LOCAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS..... | Pàg 51 |
| 6. | ANNEX..... | Pàg 82 |

1. PRESENTACIÓ

Mas de Barberans és un municipi, de 685 habitants de la comarca del Montsià, agrícola basat en l'agricultura de secà de l'olivera, el garrofer i l'ametller. Més recentment, l'economia s'ha anat diversificant a partir de la creació de granges de porcs, conills i pollastres. Les dos fonts d'ingressos es complementen en la majoria de famílies del municipi. També algunes petites empreses del ram de la construcció, la mecànica i els comerços familiars i la indústria del moble de la Sénia ajuden a mantenir l'economia local. Dels 685 habitants 346 són homes i 339 són dones.



La dona a Mas de Barberans tradicionalment era l'encarregada de la cura dels membres dependents de la família. Amb un tipus de família extensa la parella vivia amb els seus descendents i en la majoria dels casos amb els pares d'un o altre membre del matrimoni. Conciliava aquesta tasca amb el treball productiu tant al camp com en el treball de la pauma.

Quant a la dona pagesa el treball continua actualment i un gran nombre dels socis de la cooperativa són dones. En el treball de la pauma i basant-nos en informació oral la transmissió de l'ofici a Mas de Barberans, entès com a font principal de recursos, acaba a la generació nascuda a la dècada dels cinquanta del segle passat. S'observa que hi havia una dedicació d'alguns membres de la família a temps complet entre els nascuts al darrer terç del segle XIX fins els nascuts a la dècada dels 30 del segle passat en què la dedicació baixa. La davallada s'accentua i els nascuts a la dècada dels 40 llataven bàsicament per a baratar –intercanvi de productes de pauma per productes alimentaris- i per a ús propi. És en aquesta trajectòria, és quan el treball de la pauma es va transformant de font principal d'ingressos familiar a treball femení entès com una ajuda, en un complement.

Al municipi es va engegar a l'estiu del 2002 un projecte de revalorització del patrimoni etnològic a l'entorn del treball de la pauma. Atenent que el treball de la pauma és un ofici femení, en totes les fases del procés intervé la dona i en un 50% de manera exclusiva es va dissenyar al 2006 un pla d'actuació per tal de recuperar l'ofici per fer-lo productiu al segle XXI on les protagonistes van ser les dones. Dones de diferents generacions, ja que van ser les mestres artesanes les qui van transmetre l'ofici a les aprenents. El resultat és un col·lectiu de dones que intenten conciliar el treball al camp amb el treball de l'artesania de la pauma i el treball domèstic.

Durant 30 anys aproximadament va existir a Mas de Barberans un taller de subcontractació tèxtil, clar exemple d'economia submergida, que donava feina a una vintena de dones. Aquest taller es va tancar el 2006 deixant un col·lectiu de dones a l'atur. Part d'aquestes dones es van apuntar als cursos d'aprenentatge del treball de la pauma.

També hi ha un col·lectiu de dones que es dedica al treball domiciliari, aquest col·lectiu està format per dos dones de Mas de Barberans i un grup de dones romaneses. Les dones de Mas de Barberans es dediquen exclusivament a les feines domèstiques i les romaneses a banda fan feines de cura bàsicament a la gent gran. Les dones romaneses ocupen bona part del treball remunerat a Mas de Barberans al camp i als dos restaurants.

Un altre grup important de dones són aquelles que tenen una titulació universitària o d'ensenyament secundari. Aquestes treballen fora del poble o treballen a l'ajuntament, actualment treballen a l'ajuntament 4 dones a temps complet i 2 a temps parcial. També les tasques de neteja municipals van a càrrec de 2 dones a temps parcial.

Dins del col·lectiu d'empresaris i empresàries autònomes el pes del col·lectiu femení és important dels dos restaurants existents un està dirigit per una dona, les tres carnisseries estan dirigides per dones, la peixateria per una dona, les dos *panaderies* una està dirigida per un home i l'altra per una dona, l'únic bar està dirigit per una dona, les tres cases de pagès 1 per un home, l'altra per una dona i 1 compartida, les activitats agropecuàries de les 13 donades d'alta n'hi ha 8 regentades per homes i 5 per dones. De les dues hípiques la titular d'una és un home i l'altra una dona. La farmàcia la dirigeix un home.

Hi ha tota una sèrie d'activitats que tradicionalment les han vingut ocupant el sexe masculí i que al Mas de Barberans continuen en mans dels homes: un establiment de venda d'abonaments dirigit per un home, reparació d'electrodomèstics 1 home, taller mecànic 1 home, taller metal·lúrgic 1 home, llicència de taxi 1 home, empresa de la construcció el titular és un home.

El col·lectiu de dones joves sembla ser que tenen clar que han de fer treball productiu per tal de garantir-se una independència econòmica que els ha de portar a una independència personal. Majoritàriament totes estudien i segons paraules de la responsable del punt d'informació juvenil espera que aquest ideal de dona que ara tenen no s'aturi un cop formin una família.

No obstant això, per un nombre important de dones segueix sent el treball productiu com una ajuda i ho és en primer lloc perquè encara hi ha un grup important que no considera el treball productiu el principal que correspon a la dona en la divisió sexual del treball tradicional sinó que el principal és el reproductiu. En segon lloc és ajuda perquè complementa els ingressos principals del cap de família idealment masculí. Tercer és ajuda perquè es percep com circumstancial, com discontinu en el temps. Aquest element de discontinuïtat va lligat al cicle de fertilitat. Quart és ajuda perquè les relacions de producció van lligades a una xarxa d'obligacions i reciprocitats centrades en el grup domèstic, com són les de parentiu i veïnatge. I per finalitzar és ajuda perquè una gran part de l'aprenentatge femení que les prepara a suportar treballs repetitius i monòtons i a adquirir habilitats manuals es desenvolupa dins del grup domèstic i no de manera formal. (1)

Des de l'Ajuntament de Mas de Barberans s'ha començat a construir el Centre de Desenvolupament Rural que hauria d'esdevenir el motor de canvi d'una societat rural que té el dret a subsistir i on la dona hauria de tenir un protagonisme especial. Dins del Centre es crearà l'Àrea específica de Desenvolupament de la Dona en el Món Rural.

Fer entreveure les possibilitats reals de nous filons d'ocupació al col·lectiu femení lligats sobretot a la terciarització de l'economia de Mas de Barberans ha de ser una de les seves principals activitats.

(1) El concepte de treball com ajuda està àmpliament analitzat al text de Susana Narotzky (1988): Trabajar en familia. Mujeres, hogares y talleres.

2. EQUIP TÈCNIC

L'Ajuntament de Mas de Barberans ha contractat com a personal eventual a Pepa Subirats Rosiñol, Llicenciada en Geografia i Història, per tal de fer la diagnosi de la Dona al Municipi de Mas de Barberans i elaborar el Pla Local d'Igualtat. Per realitzar aquest projecte l'Ajuntament ha rebut un ajut de l'Institut Català de les Dones.

Formació específica:

-Curs : *La memòria, les dones i els treballs: curs de formació de dinamitzadores*. UETE. 2006.

-Membre de la Comissió organitzadora de les VI Jornada d'Etnologia a les Terres de l'Ebre. *La dona en la societat ebrenca*.

Publicacions específiques:

-SUBIRATS, P.; C. Cardona (2006) [CD- document en pdf] "*El treball de la pauma: exemple de treball femení remunerat i de conciliació laboral i familiar.*" "*Aplicació del patrimoni etnològic. Projectes*". Dins *VI Jornada d'Etnologia a les Terres de l'Ebre. La dona en la societat ebrenca*.

-SUBIRATS, P.; "El trabajo de la pauma. Ejemplo de trabajo femenino remunerado y de conciliación laboral y familiar". *El Pajar*. Cuadernos de Etnografía Canaria. II Época-Nº 24 Agosto 2007.

A més com integrants de la Comissió Transversal d'Igualtat que té com a raó de ser vetllar pel seguiment de l'elaboració del Pla Municipal d'Igualtat han participat en la diagnosi tots els tècnics de totes les àrees d'Intervenció Municipal en coordinació amb els representants públics d'aquestes àrees.

AODL: Crisitina Cardona.

Responsable Punt d'Informació Juvenil: Maribel Quiroga.

Treballadora Social: Vanessa Flores.

També han participat tècnics externs a l'Ajuntament també integrants de la Comissió Transversal:

Metgessa: Rosana Giner.

Mestra d'Educació Infantil i Mestra d'Educació Especial: Carolina Ferrer i Sandra Solà.

Secretari de la Cooperativa: Jose Maria Royo.

Institut Català de les Dones. Terres de l'Ebre:

Agustina Angullo Hernández. Llicenciada en Psicologia.

3. METODOLOGIA

Per tal de fer la diagnosi de la situació de la dona al municipi de Mas de Barberans, que ens ha permès conèixer les seves necessitats i les seves expectatives per així planificar línies d'acció que es materialitzaran en el Pla Local d'Igualtat, vam definir una sèrie de variables que hem utilitzat per poder explicar una realitat concreta, seleccionar els instruments de recollida de dades, processar la recollida i l'anàlisi i interpretar les dades.

Es va considerar prioritari fer una recerca prèvia abans de començar el treball per tal que es tingués una informació suficient a nivell tècnic de: recursos existents, patologies existents, problemes existents,... Per fer la diagnosi hem fet servir com a model la investigació realitzada per IGUALDADER amb el títol: *Cap a un model de desenvolupament igualitari: Diagnòstic de la situació a la comarca del Montsià* i part de la bibliografia esmentada en la diagnosi, diferents revistes del Leader referents a la dona en el món rural així com tota la informació institucional proporcionada bàsicament per la pàgina web de l'Institut Català de les Dones.

Ens vam plantejar una metodologia d'abast múltiple que combina la recerca i anàlisi d'informació tan quantitativament com qualitativament.

Les dades, tant qualitatives com quantitatives, s'han agrupat en els següents àmbits que han servit, posteriorment, per estructurar l'informe:

- Població
- Salut
- Educació
- Treball i ocupació
- Apoderament i participació
- Atencions per a la vida
- Dones nouvingudes

Per fer l'anàlisi quantitativa hem utilitzat diferents fonts:

- Institut Nacional d'Estadística
- Institut Català d'Estadística
- Consell Comarcal del Montsià
- Institut Català de les Dones
- Ajuntaments del Mas de Barberans

– Diputació de Tarragona.

Per fer l'anàlisi qualitatiu hem utilitzat un model participatiu basat en entrevistes als diferents agents actius del territori: AODL, metgessa, responsable punt d'informació juvenil, assistent social... Hem intentat incorporar l'aportació de la ciutadania mitjançant entrevistes a les organitzacions socials, administratives i econòmiques del municipi. Hem considerat com a peça clau per l'elaboració de la diagnosi l'Associació de Dones Masoveres amb les quals hem realitzat diferents entrevistes amb el seu òrgan de govern i de forma individualitzada.

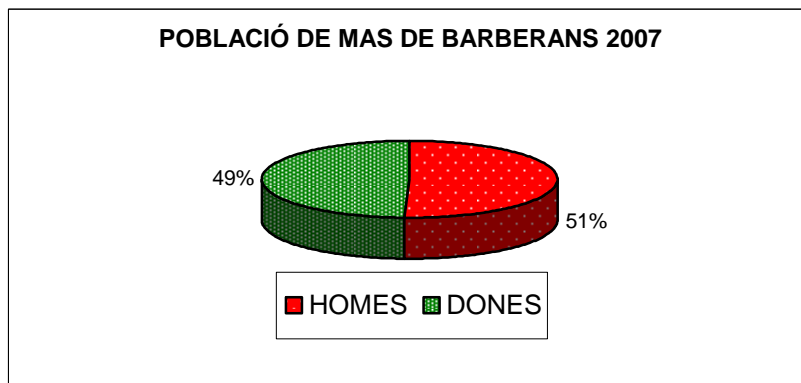
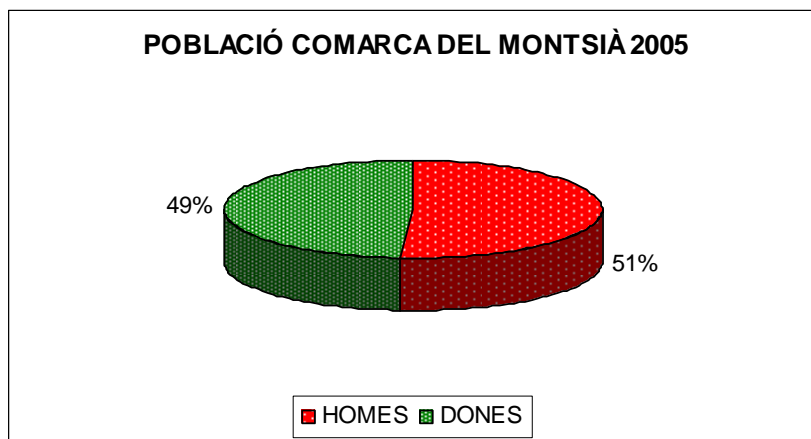
A més hem realitzat entrevistes a dones representants de diferents perfils pertanyents a franges d'edats diferents per tal de cercar la màxima representació possible. Vam detectar que una bona eina de treball perquè arribava a més quantitat de població era un qüestionari per detectar necessitats en vam dissenyar un i el vam passar no a tota la població femenina però sí a un bon nombre de dones.

Hem treballat de manera individualitzada el col·lectiu de dones immigrades traduint el qüestionari per detectar necessitats (Amb la col·laboració del servei de traducció del Consell Comarcal del Montsià) i amb un taller participatiu exclusiu per aquest col·lectiu.

4.1. POBLACIÓ

L'any 2007 la població de Mas de Barberans té un total de 685 habitants, dels quals 346 són homes i 339 dones. La distribució de la població per sexes coincideix amb la comarca del Montsià atenent que l'anàlisi del Montsià és del 2005 i l'anàlisi de Mas de Barberans és del 2007.

FONT: Elaboració Diagnòstic situació a la comarca del Montsià



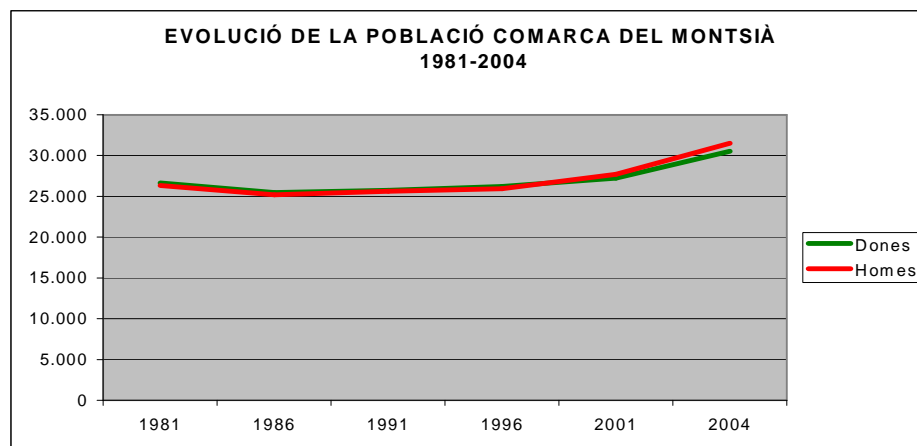
FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades del Padró Municipal

Segons *El Diagnòstic de la situació a la comarca del Montsià* la comarca és, des del punt de vista demogràfic, una comarca amb estabilitat poblacional al llarg dels quasi 20 anys analitzats (1986-2004).

Dels pobles de la comarca es pot dir quant a la tendència poblacional que Amposta ha tingut un lleuger creixement, Sant Carles de la Ràpita també un lleuger creixement, Alcanar un gran creixement després d'un període de descens important, Ulldecona lleuger creixement, La Sénia creixement després d'un lleuger descens, Santa Bàrbara gran creixement després d'un període de descens important, Sant Jaume d'Enveja descens important després d'un

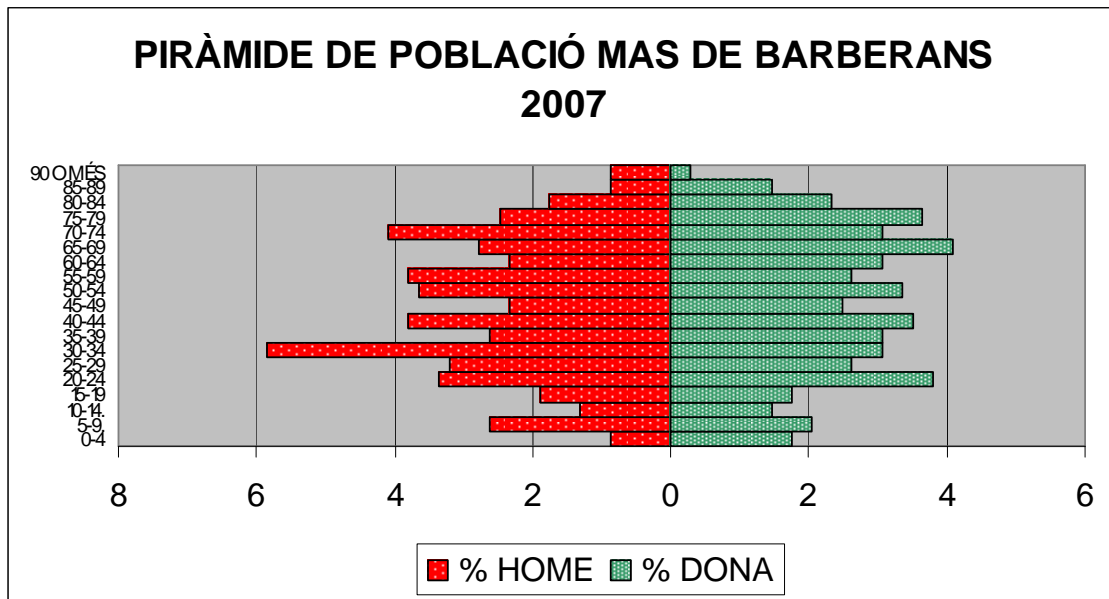
lleuger creixement al 1986, Masdenverge lleuger creixement, La Galera lleugera recuperació després de períodes de descens, Godall manteniment dins de la tendència al descens, Mas de Barberans manteniment dins de la tendència al descens i Freginals manteniment i lleugera recuperació després de períodes de descens.

FONT: Elaboració Diagnòstic situació a la comarca del Montsià



Com podem veure la tendència de la població total s'ha mantingut amb un lleuger descens a finals dels anys 80 i una clara recuperació, amb tendència a l'alça, a partir del 2000. L'augment de la població no va unit a l'augment de la natalitat sinó que ho hem de relacionar amb la immigració.

Des del punt de vista demogràfic Mas de Barberans segueix el comportament de la població de la comarca del Montsià amb una certa estabilitat poblacional al llarg dels darrers 20 anys. Si bé com a característica pròpia del Mas de Barberans juntament amb Godall podríem parlar d'un manteniment dins de la tendència al descens.

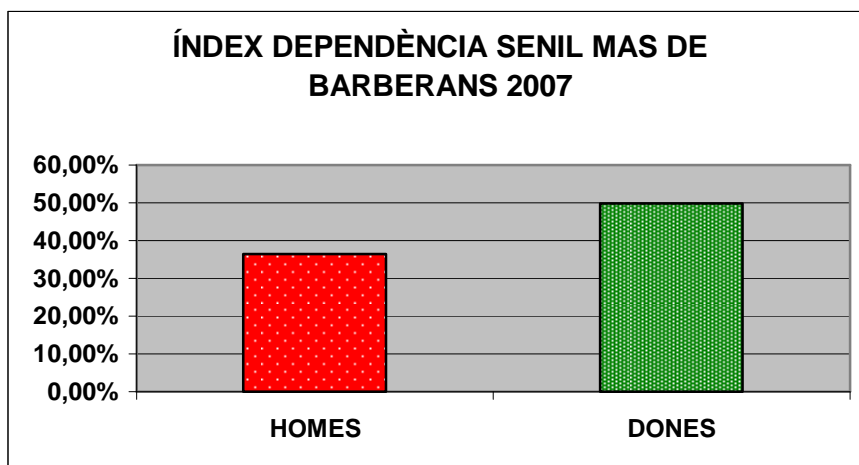


FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades del Padró Municipal

Si observem la piràmide de població de Mas de Barberans ens indica que la gran majoria de la població s'ha anat desplaçant des de la infància fins a la tercera edat, i es reflecteix una tendència general cap a l'envelliment de la població, igual que en la societat espanyola i catalana. El menor creixement demogràfic continuat al poble de Mas de Barberans fa que la càrrega d'atenció de la franja intermitja sigui molt més gran.

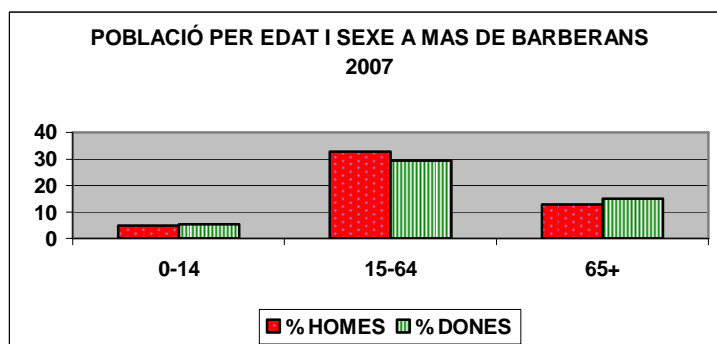
L'índex de dependència juvenil és a Mas de Barberans és d'un 16,19% i està per sota de l'índex general de Catalunya que al 2006 era d'un 21%.

D'altra banda l'índex de dependència senil es dispara a Mas de Barberans, seguint la tendència de molts dels pobles de la comarca del Montsià, sent d'un 43,08% molt per sobre de l'índex de dependència senil general de Catalunya que al 2006 era d'un 24%. Aquest índex és més alt en la població femenina que és d'un 49.76% que a la masculina que és d'un 36.41.



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades del Padró Municipal

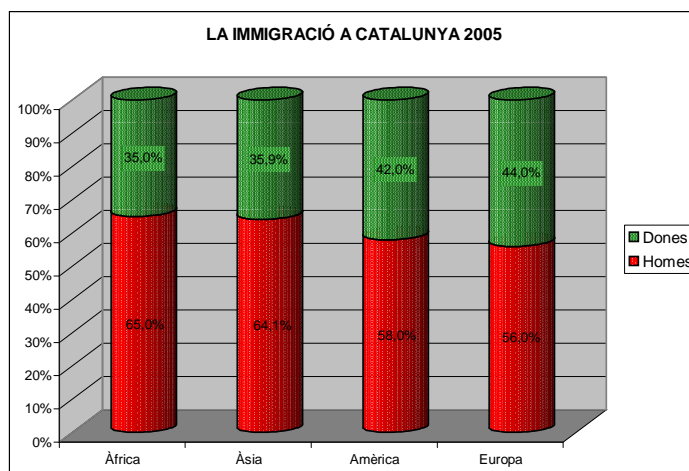
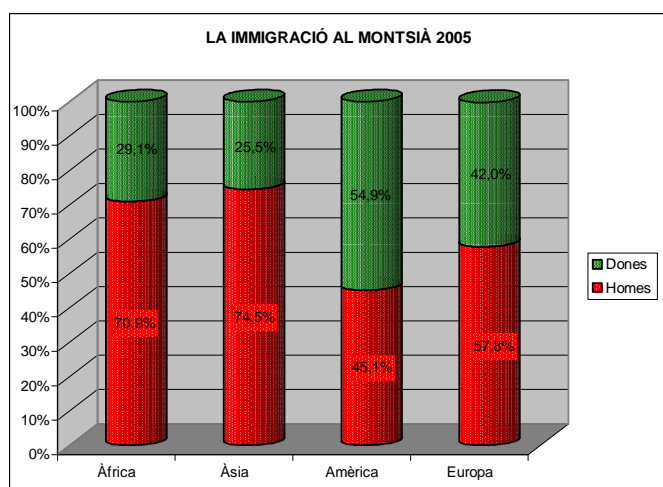
Aquest fet és la conseqüència de la tendència ja observada en les piràmides de població tant de Catalunya com del Montsià d'un major envelliment en el col·lectiu femení i es manifesta àmpliament en la piràmide de població de Mas de Barberans. En tots els trams d'edat més grans de 65 anys hi ha un major nombre de dones que d'homes a excepció del tram 70-74 anys i al tram final de més de 90 anys que hi ha més homes.



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades del Padró Municipal

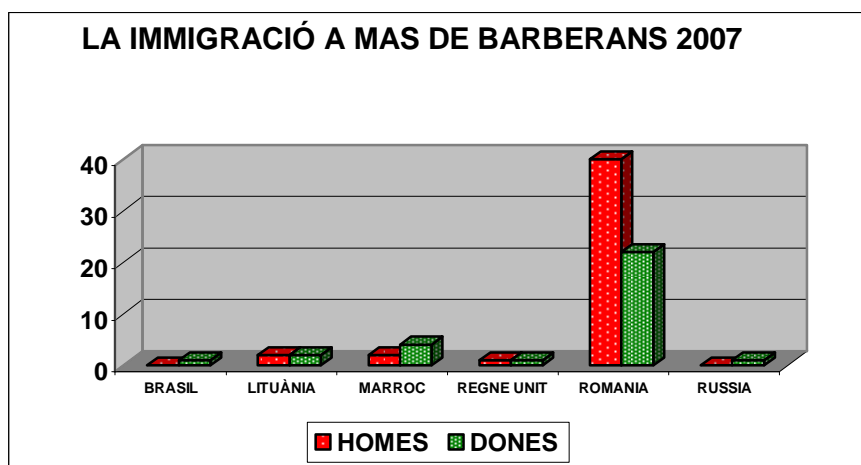
Com a valors que criden l'atenció és un valor de 5,84% en el tram d'edat entre 30 i 34 anys d'homes enfront d'un valor de 3,07 % de dones. Sens dubte l'explicació recau en el major nombre d'homes immigrants que de dones immigrants en una edat considerada productiva com com és dels 30 a 34 anys . En una primera anàlisi de la immigració a la comarca del Montsià, veiem que el continent del qual procedeix més població immigrant és d'Europa (concretament d'Europa de l'est) seguit per Amèrica llatina i pel nord d'Àfrica. S'evidencien diferències significatives respecte als col·lectius que arriben d'homes i de dones. Mentre que d'Àfrica arriben més homes, de Llatinoamèrica

arriben més dones. En el cas dels països de l'est, si bé en un primer moment arribaven més homes, progressivament la proporció es va equilibrant.



FONT: Elaboració Diagnòstic situació a la comarca del Montsià

Segons dades actuals al Mas de Barberans hi ha 76 persones de nacionalitat diferent a l'espanyola. Seguint la dinàmica de la comarca del Montsià el continent del qual procedeix més població immigrant és d'Europa (concretament d'Europa de l'Est, de Romania) seguit de molt lluny per Àfrica del Nord i per Amèrica Llatina. El principal col·lectiu d'immigrant si bé en un primer moment venien bàsicament homes i segueix sent així, a poc a poc van venint dones.



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades del Padró Municipal

D'aquestes 76 persones el grup més representatiu són els de nacionalitat romanesa, representen un 80% de la població originària de fora del territori espanyol.

4.2. SALUT

La comarca del Montsià està organitzada en funció de tres Àrees Bàsiques de Salut (ABS) per donar resposta a les demandes sanitàries de la població:

1. ABS Sant Carles de la Ràpita-Alcanar
2. ABS Ulldecona-La Sénia
3. ABS Amposta

Les ABS són unitats territorials elementals, mitjançant els quals s'organitzen els serveis d'atenció primària. En el territori de cada ABS, es localitza el Centre d'Atenció Primària (CAP) i els consultoris locals. Els municipis més grans compten amb un CAP i els més petits disposen de consultoris locals.

Mas de Barberans té un consultori local que per raons tradicionals de comunicació depèn de Tortosa. Aquest consultori local està format per una metgessa i una infermera.

També com a hospital de referència es té el Verge de la Cinta situat a Tortosa. Aquest municipi també ofereix varietat de recursos assistencials i serveis mèdics especialitzats.

Els pacients que requereixen atenció psiquiàtrica i salut mental reben atenció al centre de salut mental a la mateixa comarca, que ofereix servei especialitzat i de suport a l'atenció primària. És l'únic que existeix a la comarca i està situat a Amposta. Dóna cobertura a la població dels 12 municipis. L'equip del centre de salut mental és multidisciplinar i està format per professionals de psiquiatria, psicologia, treball social i infermeria.

Al Mas de Barberans es segueix la tendència general de desigualtats importants de salut segons el sexe. La metgessa de Mas de Barberans que ho és des de fa 20 anys és amb qui hem treballat per tal d'oferir una diagnosi de la salut de la dona al municipi tant a nivell quantitatiu com qualitatiu.

Afirma que les dones del municipi viuen més anys que els homes però amb la percepció que tenen una salut pitjor i amb més malalties cròniques, sobretot el grup de les malalties endocrines a partir dels 70 anys.

Comenta que tant en malalties físiques com psíquiques estem dins de la mitjana catalana, tot i que en les malalties psíquiques abans de consultar-ho pensava que estàvem per sobre.

Quant a les malalties psiquiàtriques greus estan repartides entre homes i dones sense cap diferència remarcable. Crida molt l'atenció la gran diferència existent entre el major nombre de dones que pateixen trastorns psiquiàtrics lleus i els poc homes que els pateixen. Això es tradueix en un gran nombre de dones de diferents franges d'edat que consumeixen ansiolítics i antidepressius, per cada home que en consumeix hi ha deu dones que en consumeixen. Aquest fet l'explica la metgessa per l'evolució de la societat actual que és propensa a la proliferació de malalties psíquiques i per les característiques de la societat masovera:

Immediatament es pregunta per la violència masclista. Quant a casos de violència masclista física en els 20 anys no se li ha presentat cap cas en gent del poble. Només casos molt concrets de gent de Barcelona que ha vingut a viure al poble amb unes característiques molt concretes. La metgessa té clar què ha de fer. Diu que l'assistència social només ve un dia a la setmana una hora i mitja i ella el que fa és trucar directament al telèfon d'atenció a la dona.

Passem a la violència psíquica diu que d'una manera evident no té cap cas però que sí el que podríem anomenar violència de la calma o violència del silenci:

Quant a l'existència de la iaia *cuidadora* ens informa que existeix com a figura però amb unes característiques molt particulars, la iaia que té cura dels néts al Mas de Barberans no ho és a jornada completa. Ser iaia *cuidadora* crea més satisfacció que no patologia.

Tampoc no creu que existeixi la síndrome de la superwoman per les característiques socials pròpies del Mas de Barberans i de totes les Terres de l'Ebre que fan que la gent porti un ritme relaxat.

Existeixen moltes àngels de llar en la franja d'edat que els correspon per l'educació rebuda és a dir en el col·lectiu femení que actualment té més de 60 anys tenen el rol assumit i crea més satisfacció que patologia.

Quant a les addiccions i les toxiconomies hi ha dos grups molt diferenciats el de joves on es consumeix alcohol, pastilles i cocaïna i els dels adults en què hi ha una clara diferenciació entre el col·lectiu d'homes i dones. L'addicció a l'alcohol és molt més rellevant en el grup d'homes i és acceptat socialment l'alcoholisme de molts d'ells. Després en el col·lectiu femení hi ha casos molt concrets i molt pocs que els acaba resolent la metgessa fent de pont entre els serveis

especialitzats i la pacient perquè moltes vegades la pacient no pot desplaçar-se per manca de transport. Aquí sorgeix un problema important que anirà repetint-se al llarg de la diagnosi en les diferents àrees analitzades, aquest problema és el transport:

“En este poble, lo problema de transport és greu i moltes de les vegades que les dones se troben molt limitades és per un problema de transport.”

(R.G.)

Un dels problemes més greus que veu en el col·lectiu femení de Mas de Barberans i que creu prioritari a l'hora de treballar-lo és en l'automedicació tant en la seva pròpia persona i la dona com a dispensadora d'automedicació en la unitat familiar. Hi ha tres grups de medicaments en què s'abusa d'una manera clara i reiterada aquests medicaments són els psicofàrmacs, els medicaments per a combatre el dolor i els antibiòtics.

Quant a l'alimentació en el grup de més edat i més nombrós al municipi es percep que la població té una alimentació sana amb un pes important del menjar tradicional. És en el grup jove on s'hauria d'incidir. Tot i així hi ha moltes dones amb sobrepès i des del consultori es va posar en marxa un programa per tenir cura de l'alimentació. Aquest programa el porta l'infermera i es treballa oferint dietes i controlant el pes periòdicament i amb control analític si es creu necessari. Aquest programa també s'adreça a les persones joves i es controla si es sospita l'existència d'algun tipus de trastorn alimentari. De cas d'anorèxia greu no n'hi ha hagut cap a Mas de Barberans però si algun d'incipient i s'ha seguit el protocol de control de pes i control analític.

Quant a envellir en salut comenta que la població del Mas de Barberans envella en salut: tenen una alimentació adequada, caminen i sobretot les dones no consumeixen cap tipus de droga blana. Es preveu un canvi en la generació que ara està entre els 50 i 60 anys. Caldrà veure què passa perquè els hàbits són diferents.

Quant a la salut de la dona immigrada es constata que el col·lectiu femení és molt jove. Tenen pocs problemes de salut, s'ha de destacar que ara comencen a tenir fills i no estan disposades a treballar durant l'embaràs. Demanen la baixa tan aviat com poden. Si s'analitza aquesta dada és preocupant però entra dins d'un comportament social extensible a la societat catalana. Com a menys qualificat és el treball més baixes per embaràs es demanen, si atenem que les

dones immigrades realitzen bàsicament treballs poc qualificats entra dins de les estadístiques generals aquest comportament.

Quant al fet general a Catalunya que les dones realitzen més visites als professionals sanitaris està àmpliament constatat a Mas de Barberans. Les dones van molt més al metge del poble que els homes. La doctora diu que és pel tipus de consulta que si haguessen d'anar a Tortosa no anirien al metge.

En referència a la planificació familiar i els mètodes contraceptius la dona del Mas de Barberans té informació. Des del Mas de Barberans s'ha d'anar a Atenció a la Dona a Tortosa i hi ha moltes dones que utilitzen aquest servei. Potser seria bo fer algun tipus d'actuació en el col·lectiu jove i informar des del Punt d'Informació Juvenil del servei i de les seves possibilitats. Des del Punt d'Informació Juvenil es donen preservatius i aquest mètode està bé per determinades franges d'edat o quan no es té una relació estable però després cal conèixer i decidir quin tipus de mètode s'utilitza. S'ha constatat des del Servei mèdic que en franges d'edat adulta hi ha parelles que segueixen utilitzant el preservatiu i la marxa enrere. Això pot ser sinònim d'una falta d'informació ja que si bé la decisió del mètode a utilitzar és personal no són aquests mètodes els idonis per relacions estables. També el col·lectiu jove fa servir la píndola de dia després com un mètode anticonceptiu i sí que s'hauria d'informar que aquest tipus de píndola és sinònim d'avortament.

“ O sigue gent que té vint anys ha utilitzat la *pastilla* del dia *después* que dieuen ells i no mètodes anticonceptius; però que una persona la utilitze una vegada pot passar però que la utilitze dos vegades o més vol dir que alguna cosa falla.” (M.B.)

“Aquest consum (de la píndola del dia després) no sé si pot tenir relació amb el consum de substàncies, és aquella imatge típica que es desperten i no saben si s'ha fet o no s'ha fet, ni amb qui s'ha fet i si s'ha fet amb protecció o no.”

Quant a l'avortament la metgessa és sabedora de l'augment d'embarassos no desitjats a Catalunya en franges d'edat molt joves. Al Mas de Barberans informa que hi ha dos tipus de situacions: o que els pares no coneixen la legislació i van a ella i ella els deriva on els ha de derivar o la coneixen i ja no li arriba el cas a ella. Seria un altre tema per incidir en el col·lectiu jove.

L'opinió general de la doctora és que hi ha un excés d'informació de salut i que aquest bombardeig té un efecte contraproductiu. Les persones han d'anar al metge quan estan malaltes. Deixa el protagonisme a les associacions perquè elles demanin quin tipus d'informació volen.

Sí que pensa que s'ha d'incidir en el col·lectiu jove en el tema toxicomanies i addiccions i mètodes contraceptius i també com ja hem dit abans amb l'automedicació dins del col·lectiu femení.

4.3. EDUCACIÓ

Com a conseqüència directa de la dictadura la diferenciació entre el rol masculí i femení es potenciava des de les escoles. Una institució importantíssima del règim: la Sección Femenina fomentava el paper de la dona com a àngel de la llar. Xiquets i xiquetes anaven a classes separades i les xiquetes tenien unes assignatures diferents que les preparaven per ser mestresses de casa.

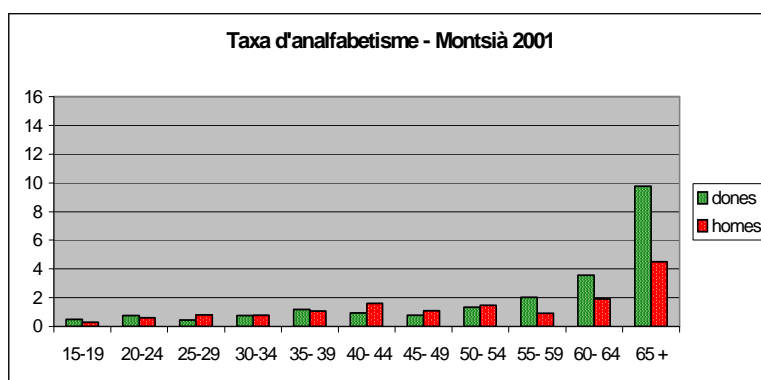
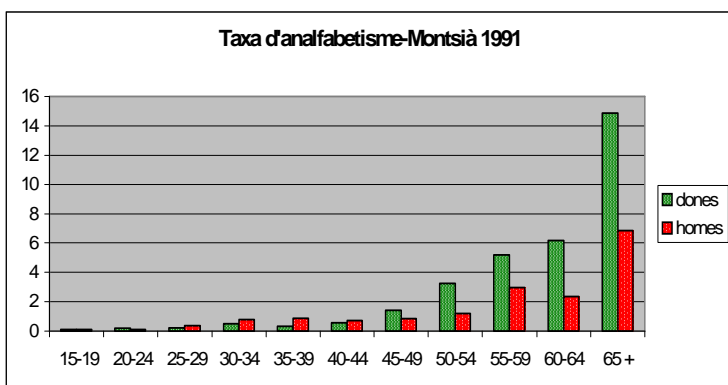
Ja en la fase de descomposició del règim a partir dels anys 70 comencen a desaparèixer els signes més evidents de la diferenciació entre xiquets i xiquetes, s'elimina la separació obligatòria a les escoles, l'especificitat d'assignatures en funció del sexe i es comencen a donar els primers passos cap al model d'escola mixta.

Per primera vegada a la legislació espanyola, la Llei Orgànica d'Ordenació General del Sistema Educatiu (LOGSE), de 3 d'octubre 1990, reconeix la il·legimitat de la discriminació per sexes en el sistema educatiu i estableix la necessitat d'ajustar l'educació al principi d'igualtat d'oportunitats entre ambdós sexes.

Aquesta llei fixa les bases però la realitat és ben diferent. Fins fa molt poc temps no es parlava de coeducació i sense coeducació no hi ha igualtat. Segons els teòrics de la coeducació. La coeducació és el mètode educatiu que parteix del principi de la igualtat entre els sexes i de la no discriminació per raó de sexe. Coeducar significa no establir relacions de poder que supeditin un sexe a l'altre, sinó que incorpori en igualtat de condicions les realitats i la història de les dones i dels homes per educar en la igualtat des de la infància. L'escola coeducativa es planteja des de la presència real de les dones, no tan sols en les aules, sinó en tot allò que fa referència a l'organització i gestió del sistema educatiu i dels centres escolars, com la relació i interacció entre l'alumnat i el professorat, els currículums, el llenguatge, les unitats d'aprenentatge, els materials, el llibre, etc.

Anàlisi del grau d'instrucció

Al Montsià, segons les dades del Cens del 1991 i 2001, hi ha una taxa d'analfabetisme dispar entre homes i dones a la franja d'edat superior a 65 anys. En aquest cas, la taxa de persones analfabetes és molt elevada en el grup de dones. En les franges anteriors no hi ha diferències significatives entre homes i dones, en tot cas, comencen a ser importants en la població major de 50 anys. L'evolució evidencia que la taxa disminueix paulatinament al llarg dels anys, encara que la taxa d'analfabetisme entre les dones adultes segueix elevada. encara que la taxa d'analfabetisme entre les dones adultes segueix elevada.



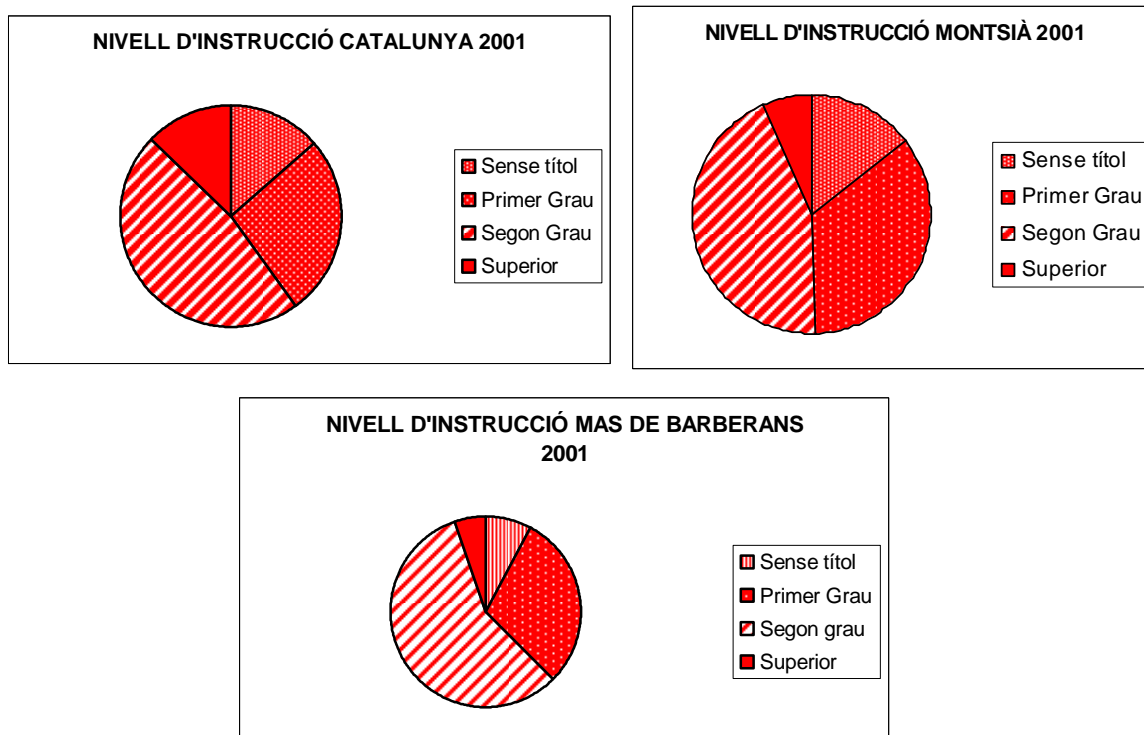
FONT: Elaboració Diagnòstic situació a la comarca del Montsià

L'analfabetisme és extremadament superior a la població més gran de 65 anys i té més importància en les dones.

Al Mas de Barberans i segons les dades del padró de la Diputació actualment només hi ha dos senyores que no saben llegir i escriure i les dos són majors de 65 anys.

Les dades del nivell d'instrucció extretes de l'IDESCAT referents de l'any 2001 ens indiquen que les persones sense títol al Mas de Barberans 7,8% estan molt per sota de la mitjana de la comarca del Montsià 14,5% i de Catalunya: 13,7. Quant a persones que tinguin estudis de primer grau l'índex de Mas de Barberans: 29,6% està molt per sota del comarcal 34,9% i tres punts per sobre del de Catalunya. L'índex de persones amb estudis de segon grau a Mas de Barberans l'any 2001 té un índex del 57,3% ,10 punts per sobre de l'índex de Catalunya: 47,2% i amb més diferència de l'índex comarcal: 44,1%. Quant a estudis universitaris l'índex del municipi: 5,3% està a menys de la meitat del

català: 12,8% i també per sota del comarcal: 6,6%. Aquest darrer tret es pot atribuir a l'emigració de la gent amb titulació superior del poble cap a les ciutats de la comarca: Tortosa i Amposta.



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT

Anàlisi de l'oferta educativa a Mas de Barberans

Al Mas de Barberans hi ha un col·legi de titularitat pública: CEIP Teresa Subirats. Al curs 2007-2008 hi ha matriculats 52 alumnes. És un col·legi que no té horari d'obertura avançada i que no té servei de menjador.

Les activitats extraescolars estan gestionades per l'AMPA i aquest curs són les següents:

Menjador: dimarts de 12 a 15 hores.

Escacs: dijous: 1 hora. Horari depèn del grup.

Balls de Saló: divendres 1 hora. Horari depèn del grup.

Futbol: dilluns: 1 hora. Horari depèn del grup.

Anglès: dimarts 1 hora. Horari depèn del grup.

A Mas de Barberans no hi ha la possibilitat d'ampliar l'estada dels xiquets i xiquetes a l'escola fins a les 19 i 19,30' tal com s'afirma al Diagnòstic de la situació a la comarca del Montsià.

L'únic dia que allibera els pares d'anar a buscar els xiquets i xiquetes a l'escola és l'activitat de menjador que es fa 1 dia a la setmana. La presidenta de l'AMPA informa que es va preguntar si hi havia gent per oferir l'activitat de menjador dos dies a la setmana i no hi havia prou gent per fer-la. L'activitat de menjador suposa un cost de 6 euros i en la majoria dels casos existeix el coixí dels iaies en cas que els pares estiguin treballant.

La situació, ara per ara, és que els xiquets s'han d'anar a portar a les 9 hores, s'han de recollir a les 12 hores, s'han de portar a les 15 hores i s'han d'anar a recollir a les 17 hores. Enguany encara als municipis pertanyents a la ZER no s'ha impartit la sisena hora.

Hi ha la possibilitat com he dit abans que el dimarts pagant 6 euros els xiquets i xiquetes es quedin a dinar, és una activitat organitzada per l'AMPA.

El servei de menjador és el segon servei més demanat per les dones en el qüestionari per detectar necessitats després del centre de dia. I el primer en el col·lectiu de dones immigrants.

Durant el curs 2006-2007 i 2007-2008 s'ha organitzat des del Consell Comarcal del Montsià amb la col·laboració de l'Ajuntament de Mas de Barberans els Tallers de Valors adreçats a xiquets i xiquetes de 6 a 12 anys. Aquesta activitat gratuïta és l'única que permet als pares no haver d'anar a buscar els seus fills i filles fins les 18h30' ja que es fa a l'escola. Les altres activitats extraescolars organitzades per l'AMPA no lliuren als pares anar a buscar-los ja que són a espais diferents de les escoles.

Una avantatge que té el poble és que molt aviat els xiquets i xiquetes van sols a l'escola ja que no es percep cap tipus de risc. Així des de segon de Primària els xiquets i xiquetes van sols a l'escola i a les activitats extraescolars.

Descripció del CEIP Teresa Subirats

El CEIP Teresa Subirats pertany a la ZER Montsià té quatre mestres fixos i diferents mestres d'especialitat que comparteixen amb les altres escoles: Plàstica, Música, Anglès, Religió i Ensenyament Especial.

L'equip directiu de l'escola del Mas de Barberans està compost pel director, un home i la secretària una dona. De totes les escoles de la ZER hi ha tres directores i dos directors, al comentar que hi ha bastantes dones com a directores per damunt de la mitja ens infomen que per exemple a La Galera no hi ha cap home, evidentment, ha de ser una dona i que als altres pobles les

que tenen plaça definitiva són dones. Comenten que als dos pobles que hi ha homes amb plaça definitiva llavors són directors els homes: Freginals i Mas de Barberans. Quant a les secretàries totes les dels cinc pobles són dones i la de la ZER també és una dona.

El director de la ZER, tot i ser gran majoria dones les integrants del claustre, és un home i fins ara i des de la seva creació també havia estat un home que s'ha jubilat recentment. Dins de l'equip directiu hi ha una cap d'estudis per tota la zona ZER.

A la introducció hem parlat de coeducació i ara aprofitem per explicar un projecte que porten a terme dos mestres de l'escola de Mas de Barberans. La Carolina Ferrer (tutora de Cicle Infantil) i Sandra Solà (mestra d'educació especial) van assistir juntes a un curs d'estiu amb el títol "Coeducació". Arran de la seva participació en el curs, el qual avaluen molt positivament, van decidir muntar un taller per cicle mitjà i cicle superior, Van decidir fer-lo a mitjà i superior perquè els materials eren massa analítics i era gairebé impossible fer-ho a infantil i a inicial. De totes maneres a infantil i inicial treballen els rols i constaten l'existència de tota una sèrie d'estereotips en l'etapa infantil i inicial:

"Potser hi ha alguna família que algun pare faci algo però pocs. Si els preguntes qui recull la taula? La mare. I tu no l'ajudes? No perquè és la seva feina...La mare està per això. Moltes vegades les joguines que ells escampen diuen que les ha de recollir la mare perquè està per això."

Quant als llibres de text parlen que els llibres s'han adequat però que són les actituds dels/de les mestres que fan caure en els rols tradicionals:

"Los llibres de text s'han modernitzat bastant, lo *fallo* és més nostre que dels llibres de text."

Afirmen que gràcies al curset els van fer adonar que hi ha un vocabulari molt sexista en bona part de tot el que ens envolta: mitjans de comunicació, cançons, contes. Els van donar un dossier amb un bloc teòric i un altre de pràctic i van muntar el taller. El taller és una prova pilot i té una periodicitat d'una hora quinzenalment. El primer trimestre treballen la integració per tal d'aconseguir la cohesió del grup. El segon trimestre els sentiments i els estereotips i el tercer activitats més concretes de coeducació. Estan de moment molt satisfetes en el resultat obtingut i diuen que a final de curs avaluaran el projecte en claustre i si poden per l'any vinent s'inclourà al currículum.

L'any passat des de l'escola es va demanar a l'ajuntament la possibilitat de donar una xerrada sobre algun aspecte relacionat amb el món femení en motiu del Dia Internacional de la Dona. Hi havia un material que era una xerrada sobre: *El treball de la pauma: exemple de treball femení remunerat i conciliació laboral i familiar*. Però com es va dir amb molt poc temps era difícil adequar aquesta xerrada per als diferents cicles i només es veia viable per cicle superior treballant prèviament conceptes a classe com poden ser: treball remunerat, grups dependents, família extensa,... Llavors des de l'Ajuntament es va utilitzar el material elaborat per Igualdader sobre el treball de la dona al Montsià i se'ls va passar. Prèviament es va haver d'adequar el treball i fer uns talls al material però finalment va resultar una activitat interessant.

Enguany hi haurà una col.laboració més estreta entre ajuntament i escola per tal de preparar amb temps el dia de la dona.

A més també s'intentarà coordinar amb l'AMPA i l'escola per tal de treballar el concepte de coeducació. S'aprofitarà l'experiència de les mestres i es convocarà els pares i les mares per explicar l'experiència i introduir el concepte. Des del Taller de Valors també la setmana del 8 de març es treballarà la coeducació. L'encarregada del Taller de Valors ens ha ofert material per treballar la coeducaió tant amb els pares i les mares com amb els xiquets i xiquetes.

4.4. TREBALL I OCUPACIÓ

Abans d'entrar de ple en l'anàlisi de la dona en el món del treball i l'ocupació introduïrem una sèrie de termes que han de fer més entenedor el discurs posterior.

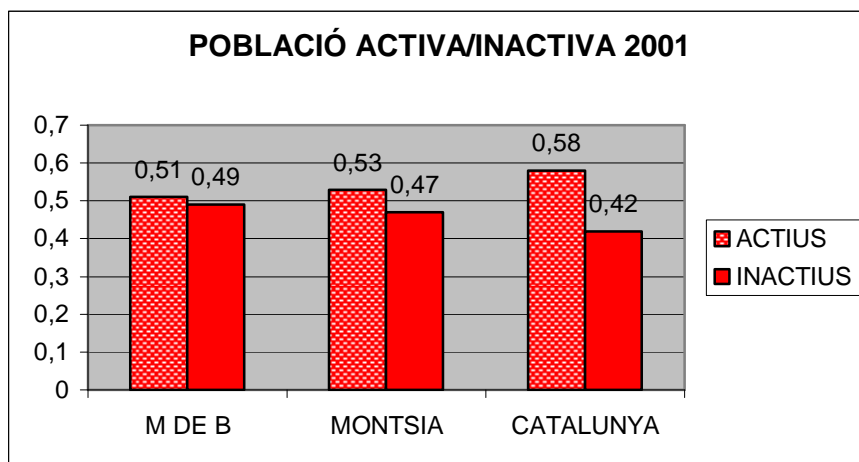
Treball Reproductiu: aquell treball que comprèn les activitats destinades a atendre l'atenció de la llar i de la família. Aquest treball implica una dedicació dins de l'espai de l'habitatge, el qual, per mitjà del treball físic i en combinació amb alguns béns de capital, la mestressa realitza les activitats pròpies de la llar, és a dir, aquelles que són necessàries per satisfer els seus membres com l'aliment, vestit, descans i altres, i, així permetre el rendiment de cada membre de la unitat familiar fora de la llar en les seves respectives tasques remunerades.

Treball Productiu: el que genera productes i riquesa al servei del sistema social.

Treball: aquelles activitats, tant públiques com privades, visibles o no, que generen o no drets, salari, reconeixement i oportunitats.

Ocupació: mitjà a través del qual les persones obtenen el ingressos que requereixen per satisfer les seves necessitats materials bàsiques.

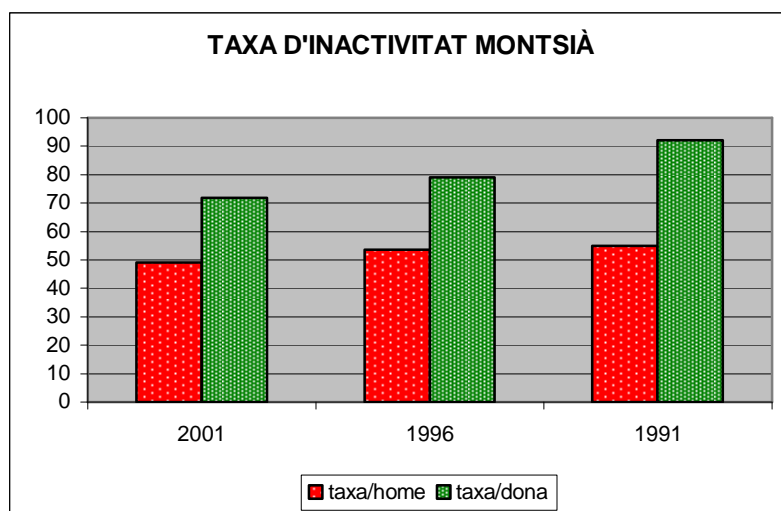
Amb aquestes definicions podem dir que les activitats de la major part del col·lectiu femení estan més relacionades amb treball que amb ocupació. En relació amb la seva activitat, hi ha un nombre important de dones que són considerades inactives, és a dir, invisibles a l'economia.



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades del Padró Municipal

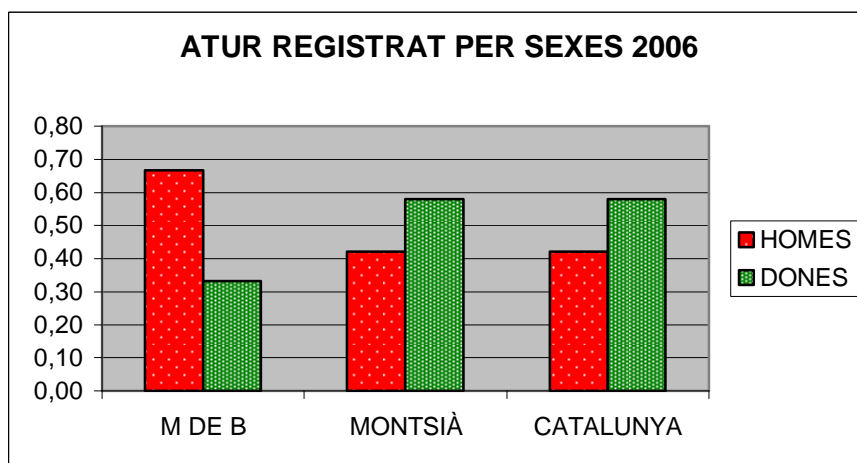
Segons les dades del 2001 Mas de Barberans té un índex de població activa del 0,51% dos punts per sota del valor del Montsià i sis per sota del de tot Catalunya. S'entén per població activa a tots els habitants majors de 16 anys i que no estiguin en cap de les situacions següents: jubilats, incapacitat permanent, estudiants, tasques de la llar i d'altres situacions. És a dir que s'inclou dins de la inactivitat tot el treball reproductiu.

Si atenem les dades de la comarca del Montsià per l'any 2001 de distribució de la inactivitat per sexes observem que la taxa d'inactivitat és molt més gran en les dones que en els homes.



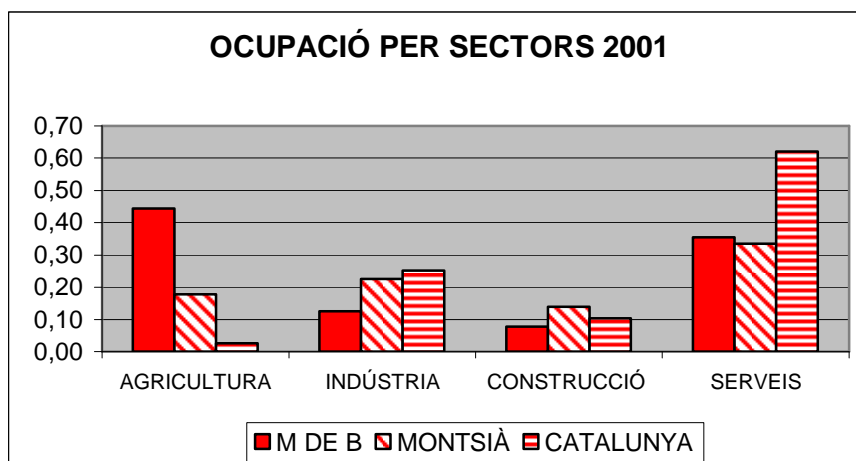
FONT: Elaboració Diagnòstic situació a la comarca del Montsià

Paradoxalment si observem la taxa d'atur entre homes i dones a Mas de Barberans comparant-la amb la de Catalunya i el Montsià observem que la taxa d'atur és molt més gran entre dones que homes al Montsià i a Catalunya en canvi al al Mas de Barberans l'atur femení és extraordinàriament menor.



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades del Padró Municipal

S analitzem les dades de la distribució de la població per sector d'activitat ens reafirmem amb la identificació del Mas de Barberans com un poble eminentment pagès amb una gran diferència respecte al Montsià i a Catalunya.



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades del Padró Municipal

Ja tenim el perfil de la principal activitat de la dona masovera una bona part del col·lectiu fa treball reproductiu però gairebé mai exclusivament sinó compartit amb el treball al camp. Si atenem a les dades de dones donades d'alta a la seguretat social a la pagesia tenim el col·lectiu de dones d'una franja d'edat superior als 50 anys que estan donades d'alta al règim agrari per poder cobrar la jubilació però la resta estan plenament integrades dins de l'economia submergida.

Quant a sòcies de la Cooperativa Sant Isidre de Mas de Barberans tenim un gran nombre de dones la qual cosa no implica estar donades d'alta a la Seguretat Social. La majoria de vegades s'utilitza aquest mecanisme per tal d'afavorir el resultat de la declaració de renda. Si analitzem la representativitat de les dones a l'òrgan de govern de la Cooperativa els resultats són esfereïdors mai les dones en tota la història de la cooperativa han tingut representativitat i només una vegada van haver-hi dos dones però com diu el secretari de la cooperativa a les reunions hi anaven els seus homes. Actualment de 346 socis que té la Cooperativa 121 són dones. A la Junta directiva només hi ha homes.



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Cooperativa Mas de Barberans



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Cooperativa Mas de Barberans

Tal com ja s'ha dit a la introducció també hi ha un col·lectiu de dones que es dedica al treball domiciliari, aquest col·lectiu està format per dos dones de Mas de Barberans i un grup de dones romaneses. Les dones de Mas de Barberans es dediquen exclusivament a les feines de neteja i les romaneses a banda fan feines de cura bàsicament a la gent gran. Les dones romaneses ocupen bona part del treball remunerat a Mas de Barberans al camp i als dos restaurants.

Un altre grup important de dones són aquelles que tenen una titulació universitària o d'ensenyament secundari. Aquestes treballen fora del poble o treballen a l'ajuntament, actualment treballen a l'ajuntament 5 dones a temps complet i 2 a temps parcial. També les tasques de neteja municipals van a càrrec de 2 dones a temps parcial.

Dins del col·lectiu d'empresaris i empresàries autònomes el pes del col·lectiu femení és important dels dos restaurants existents un està dirigit per una dona, les tres carnisseries estan dirigides per dones, la peixateria per una dona, les dos panaderies una està dirigida per un home i l'altra per una dona, l'únic bar està dirigit per una dona, les tres cases de pagès 1 per un home, l'altra per una dona i 1 compartida, les activitats agropecuàries de les 13 donades d'alta n'hi

ha 8 regentades per homes i 5 per dones. De les dues hípiques la titular d'una és un home i l'altra una dona. La farmàcia la dirigeix un home.

Hi ha un grup de tres dones que treballen als magatzems de taronja del Baix Ebre estan donades d'alta a la Seguretat Social temporalment. Aquest col·lectiu anys enrere va ser molt més nombrós. Un altre grup de dos dones treballen a la temporada de la recol·lecció d'olives a la cooperativa fem anàlisis a l'oli, aquestes dos persones estan donades d'alta a la Seguretat social temporalment.

Hi ha tota una sèrie d'activitats que tradicionalment les han vingut ocupant el sexe masculí i que al Mas de Barberans continuen en mans dels homes: un establiment de vanda d'abonaments dirigit pr un home, reparació d'electrodomèstics 1 home, taller mecànic 1 home, taller metal·lúrgic 1 home, llicència de taxi 1 home, empresa de la construcció el titular és un home.

Després d'haver fet un treball quantitatiu ens queda fer una anàlisi més qualitativa de la situació laboral de la dona a Mas de Barberans. Per fer-lo hem utilitzat el buidatge dels qüestionaris per detectar necessitats en els qual s'observa un percentatge gran de dones que apunten que tenen molts anys d'experiència però molt pocs anys cotitzats. Una de les causes per la qual no treballen diuen que és perquè no hi ha prou oferta de treball al municipi. Si atenem que la majoria de les dones fan conciliació laboral, és a dir treballen a casa tenint cura de les persones dependents de la seva unitat familiar i fora de casa però amb economia submergida difícilment es pot quantificar el treball real de les dones a Mas de Barberans.

L'agent actiu del territori amb la qual s'ha treballat ha estat l'AODL. Ella ens explica que fa tres anys i mig que està com a agent d'ocupació i desenvolupament local i diu que la primera tasca que va dur a terme va ser informar a la població de quina era la seva feina. Ho va fer mitjançant la revista local i uns fulls informatius dirigits a tota la població en què es posava: "Si tens alguna idea vine i la comentem".

Diu que l'única vegada que van venir dones a informar-se va ser quan al principi del 2006 es va tancar el taller tèxtil de subcontractació que donava feina fixa a vuit treballadores i eventual a unes 12 depenent del volum de feina. Cap d'aquestes treballadores estava donada d'alta a la Seguretat Social. Se'ls va indicar que s'havien d'apuntar al Servei Català de Col·locació i algunes

d'elles van trobar feina. D'altres se'ls va oferir la possibilitat d'apuntar-se a uns cursos de recuperació del treball de la pauma dins d'un projecte general del municipi sobre l'estudi, recuperació, conservació i difusió d'aquest treball ja explicat a la introducció d'aquesta diagnosi. Aquestes dones tenen un suport de l'Ajuntament i s'està estudiant quin paper han de desenvolupar en el funcionament del Centre per al Desenvolupament Integral Rural que s'està construint al Mas de Barberans. També formen part del projecte dut a terme per Artesania de Catalunya amb el títol *Oficis Singulars* en què un dissenyador crea nous productes que puguin ser més comercialitzables. Tot són projectes incipients i que cal treballar-los molt perquè aquestes dones puguin viure a temps parcial o complet del treball de la pauma. No descarta que es pugui ampliar aquest projecte a d'altres dones del municipi d'acord amb les necessitats de personal.

Creu que el Centre de Desenvolupament Integral Rural ha de ser l'ens conductor d'un canvi en l'economia de Mas de Barberans i especialment en el Desenvolupament de la dona en el món rural.

Durant aquests tres anys també s'ha desenvolupat les Jornades Empresariales de les Terres de l'Ebre i al municipi de Mas de Barberans s'ha intentat portar dones emprenedores que han estat capaces de muntar una empresa. Aquest és el cas d'una senyora de l'Aldea que ha creat la seva pròpia empresa de formatges. Aquestes iniciatives no han quallat a Mas de Barberans que segons l'AODL té una població que no és massa emprenedora.

Es va dur a terme a l'abril del 2006 un Cours de Desenvolupament Rural amb el títol: *Una alternativa per a la creació i consolidació de petites empreses rurals. Cap a una oferta conjunta d'Equipament Turístics, Paisatge, Artesania i productes locals de qualitat.* Es necessitava un marc de reflexió per tal d'intentar avaluar tots els actius potencials que el Mas de Barberans disposa. Es va convidar a diferents persones acreditades en el seu camp i a més per aprendre d'una associació que fa molts d'anys que treballen en aquest camp es va convidar a Red Arrayan de Castella-Lleó. Es va incidir en la matèria en què ells són uns mestres en el nou concepte d'associacionisme i en la necessitat d'establir una estratègia conjunta entre l'Administració Pública i les empreses locals. Arran d'aquest curs es va entrar en contacte amb Artesania de Catalunya,

A aquest curs van participar bàsicament dones: les artesanes del curs d'aprenentatge de la pauma, dos de les propietàries de les cases de pagès, la propietària de l'hípica i d'altres dones. Entre d'altres conclusions es va incidir per part de les participants en la necessitat que sigui l'administració local qui acabi donant impuls i cohesió a les iniciatives privades.

La AODL afirma que el tema dones com a col·lectiu diferenciat no l'ha treballat mai i que per això mateix es va demanar el Pla Local d'Igualtat per tal que en el seu desplegament hi hagi una àrea integrada dins del Centre de Desenvolupament Rural dedicada a la dona. Suggereix que s'haurien de fer tallers de subvencions no per demanar-les sinó perquè elles s'adonin de les possibilitats que té l'economia rural i després des del Centre de Desenvolupament Rural ajudar a demanar-les i donar suport i informació a les iniciatives particulars.

Afirma que hi ha un grup de dones pertanyents a una franja d'edat àmplia que entenen el seu treball com ajuda. Creu necessari un canvi de mentalitat. Són el col·lectiu de dones sense formació que cerquen la conciliació laboral i familiar, moltes d'elles volen treballar al municipi. La majoria no tenen una vida social perquè no tenen temps ja que treballen totes en l'economia submergida: camp, perruqueries que no estan donades d'alta com activitat, neteja, ...Paradoxalment moltes d'elles volen treballar però a l'atur com ja hem vist abans amb dades del 2006 gairebé no n'hi ha cap d'apuntada. A més amb l'arribada de la immigració s'ha creat una nova situació: els pocs llocs de treball que es generen al poble que són al camp, als dos restaurants i alguna necessitat de cura domiciliària estan ocupats per dones immigrades perquè les del poble no volen treballar-hi.

Des del Centre de Desenvolupament Rural s'ha de treballar aquest col·lectiu de dones perquè tenen risc d'exclusió social.

L'AODL suggereix que cal conèixer bé la realitat de la dona a Mas de Barberans i sobretot el seu comportament psicològic.

Quant al col·lectiu de dones joves diu que busquen l'ocupació fora del poble i que el que volen són diners immediats i que el tipus de treball que pot sorgir al món rural no té aquestes característiques ara per ara.

Creu que el Centre de Desenvolupament Rural ha de ser l'ens transformador de l'economia de Mas de Barberans i que ,a poc a poc, quan la gent vegi

resultats potser s'animaran més dones joves i no tan joves a apostar per quedar-se al poble muntant alguna empresa relacionada amb el món rural o treballant a temps parcial per serveis que generarà el propi centre.

L'AODL no coneixia l'existència del SIAD però si bé creu que és interessant dir que a nivell laboral difícilment aniran a fer consultes a Amposta si no volen sortir del poble per treballar. Diu que des del Centre de Desenvolupament Rural s'hauria de crear un punt d'assessorament específic de la dona. Ella fins ara l'únic que ha aconseguit és que unes quantes dones li portin els currículums. Diu que potser les dones de Mas de Barberans i la població en general no acaba d'entendre que des de l'Ajuntament es pugui fer desenvolupament rural. Suggereix que potser seria bo enviar cartes personalitzades per explicar l'existència del servei d'assessorament.

Arran de l'entrevista amb la responsable del Punt D'informació Juvenil ens va explicar l'experiència que ha portat a terme amb un col·lectiu de joves que estan estudiant i que volen guanyar uns diners bàsicament a l'estiu i a vacances de Nadal. La responsable del Punt d'Informació Juvenil va detectar una mancança tant a l'àmbit local i comarcal de monitores de lleure. Des del Pla Local de Joventut es va incloure una actuació per subvencionar el curs de monitor a les joves que estessin interessades. El resultat ha estat que quatre joves s'han tret el curs de monitora i aquest estiu ja han pogut ser contractades en un pla d'ocupació al propi municipi per portar a terme el Casal d'Estiu "Lo Llisconet".

"Pus això fa un parell d'anys, fa un parell d'anys que, o sigui que s'està venint fent que a Nadal se fan manualitats. Lo primer contacte en elles perquè són totes dones com a favor per la relació i tot això venien i m'ajudaven a l'hora de fer els taller de manualitats i les activitats en general. I allavons vaig pensar i els vaig dir: -Si us formeu en l'àmbit de lleure, tindreu un títol de monitor i no només podreu treballar aquí. A l'estiu a Nadal i tot això hi ha molts de parcs de Nadal. Hi ha casals d'estiu sempre tindreu oberta una porta més- i ho van trobar interessant. Bueno formació se n'ha fet a quatre, cinc persones sí perquè primer vam començar al pla local de joventut, al projecte local vam incloure la formació ésta ho vam finançar hem finançat lo curs des de l'ajuntament, [...]Han hagut tres, quatre que han pogut accedir a això en contracte laboral."

4.5. ATENCIONS PER A LA VIDA

Gent gran

Com a conseqüència de l'envelliment de la població i de la incorporació de la dona al mercat de treball des de la comarca del Montsià s'han creat diferents serveis per tal de fer front als canvis estructurals de la societat.

Seguint la informació extreta del Diagnòstic a la Comarca del Montsià realitzat per Igualdader ressenyarem els serveis existents a la comarca per tal de donar suport a la gent gran.

Des del Consell Comarcal del Montsià s'ofereix un **Servei d'Atenció Domiciliària**, que consisteix en un conjunt d'accions que es realitzen bàsicament a la llar de la persona i/o família, entre les quals està proporcionar:

- Atencions personals
- Ajuda en la llar
- Suport social

El Servei d'Atenció Domiciliària té cura de la gent gran i la majoria d'accions desenvolupades són assistencials i de millora de la qualitat de vida, amb l'objectiu que aquestes persones puguin romandre i viure de manera autònoma al seu propi domicili. Aquest servei és semigratuït o gratuït per a les persones que no tenen suficients recursos econòmics.

Els professionals que duen a terme aquestes accions són les treballadores familiars i parlem en femení, perquè totes les persones que s'hi dediquen a la comarca del Montsià són dones.

En aquest sentit, és important destacar l'esforç que estan realitzant alguns municipis com Ulldecona, la Sénia, Santa Bàrbara... mitjançant la formació i la incentivació a dones de més de 45 anys perquè creïn empreses de serveis a les famílies. A través de tallers ocupacionals se'ls ofereix formació d'atenció domiciliària, assessorament i orientació laboral.

El **servei de teleassistència** és un altre dels programes que facilita el Consell Comarcal del Montsià, en conveni amb la Creu Roja de Tarragona, destinat a persones que requereixen una atenció continuada per motius de salut o a aquelles que volen gaudir de la seva independència sense renunciar a la seva

seguretat. El servei fa possible que prement un botó, els usuaris i les usuàries puguin entrar en contacte directe amb la central receptora, la qual li donarà una resposta immediata i adequada durant les 24 hores del dia, assegurant una resposta ràpida en situacions d'emergència.

La majoria de municipis de la comarca del Montsià no ofereixen centres adreçats a l'assistència de les persones grans, dels 12 municipis només n'hi ha a Amposta, Sant Carles de la Ràpita, la Sénia, Santa Bàrbara i Ulldecona. Tot i que n'hi ha molts que consideren que són una mesura important a posar en marxa:

Hem de destacar, també, els programes o serveis de suport als familiars amb persones malaltes d'Alzheimer o malalties neurodegeneratives. Aquestes malalties produeixen una gran deterioració en la vida de les persones que comporta, amb freqüència, una dependència total i absoluta dels qui l'envolten. I una altra vegada més, el paper de l'atenció recau de forma total en les dones de la família. Però aquestes dependències per la seva durada, intensitat i complexitat, ocasionen un fort cost econòmic, social, psicològic...en les persones que en tenen cura.

S'han iniciat importants esforços en aquest sentit a la Sénia, Amposta, Sant Carles de la Ràpita, Ulldecona..., tot i que aquests serveis són oferts en la majoria dels casos des de la iniciativa privada. A part d'oferir teràpia psicomotriu, fisioteràpia... per a les persones malaltes, també s'ofereixen per als qui els atenen i, també, per a les famílies, atenció psicològica, formació, assessorament, teràpia familiar, etc.

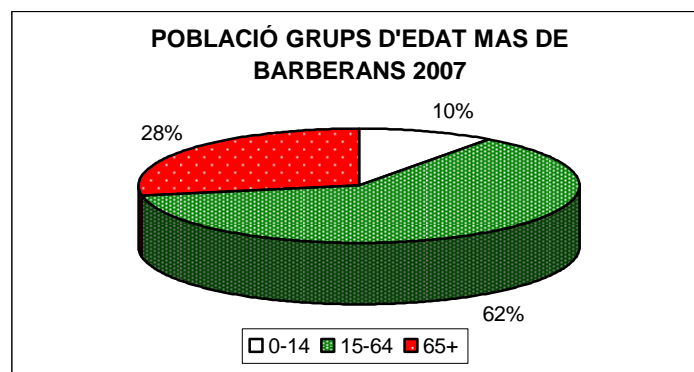
Iniciatives com les que acabem d'explicar suposen un important avenç social en la direcció adequada per arribar a polítiques socials encaminades a aconseguir un nivell més alt de qualitat de la població i, al mateix temps, descarregar els col·lectius femenins del pes, en termes de temps i de desgast personal, que fins fa poc suposaven les persones amb malalties greus degeneratives i les que per la seva edat havien deixat de ser autònomes.

El Consell Comarcal del Montsià va iniciar un projecte, el mes de novembre del 2005, amb l'objectiu de promoure els serveis de suport a les famílies. El Consell Comarcal firma un conveni de col·laboració amb la finalitat de cofinançar aquest projecte a través del Fons Social Europeu i el Departament d'Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

Aquest projecte s'ha anomenat “Xec Servei Montsià” i neix amb l'objectiu de desenvolupar un sistema de serveis d'atenció domiciliària a la comarca, amb la finalitat de cobrir les necessitats de la població en l'àmbit de l'atenció personal. Aquests xecs tenen un valor de 4,28 € que cada persona de la comarca pot utilitzar com a descompte en la contractació de serveis d'atenció a les persones amb algun tipus de dependència, bàsicament gent major i persones amb disminució. La sol·licitud es realitza als Serveis Socials del Consell Comarcal. Els serveis els presten empreses especialitzades en l'atenció de les persones que són contractades per consell i dinamitzen, d'aquesta manera, el mercat laboral i afavoreixen la creació d'empreses d'aquests tipus.

Aquests projectes ajuden també a regular l'economia submergida, ofereixen serveis professionalitzats, ja que com s'ha dit, en alguns municipis aquestes activitats són realitzades per persones que treballen sense contracte laboral i sense cap titulació.

Com hem vist abans en parlar de població les característiques demogràfiques de la població per grups d'edat és similar a la de la comarca del Montsià.



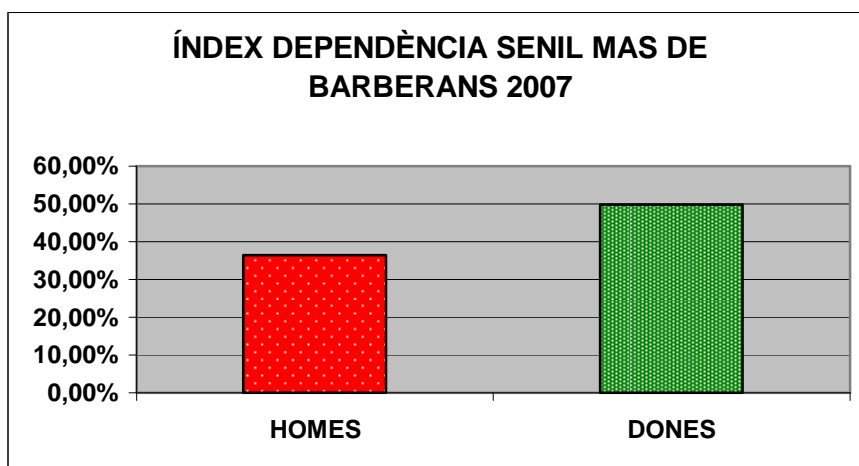
FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades del Padró Municipal

La franja d'edat entre els 15 i els 64 anys al Montsià és d'un 67% (2006), a Catalunya d'un 69,2 (2006) i al Mas de Barberans és d'un 62%(2007).

D'altra banda l'índex de dependència senil es dispara a Mas de Barberans, seguint la tendència de molts dels pobles de la comarca del Montsià, sent d'un 43,08% molt per sobre de l'índex de dependència senil general de Catalunya que al 2006 era d'un 24% i al Montsià d'un 28%.

Aquest índex al Mas de Barberans és més alt en la població femenina que és d'un 49.76% que a la masculina que és d'un 36.41.

Aquest fet té una conseqüència directa en la qualitat de vida de les persones ja que aquesta dependència senil té que tenir uns mitjans per tal que es pugui fer més suportable. De fet aquest fet el té molt interioritzat el col.lectiu de dones de Mas de Barberans de tots els qüestionaris per detectar necessitats que s'han buidat a diferents franges d'edat, tots menys els repartits a persones immigrants, posen com a servei que falta l'existència d'un centre de dia al Mas de Barberans. Centres residencials també però a gran distància, el col.lectiu de dones vol o pot tenir cura de les persones grans però necessita algun tipus de servei que alleugereixi la tasca.



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades del Padró Municipal

Quant a l'existència de més dones que homes dependents la Treballadora Social diu que no ho té comptabilitzat i que en l'aplicació de la llei de la dependència sí que es tindrà comptabilitzat. La Treballadora Social sí que té comptabilitzades les persones que tenen cura. Aquest col.lectiu està integrat exclusivament per dones. Actualment la majoria d'elles cobren un ajut de 240 euros mensuals.

“A vere existeixen més dones cuidadores que homes.[...] Aquí al Mas i a més que estem parlant d'un poble petit que la tradició és que la família cuidigue el malalt i bueno. La història és la dona és l'encarregada de fer-se càrrec de tots los de casa no? com si diguéssim. [...]Hi ha molta diferència perquè les persones que vénen a fer les demandes i quan vaig a fer los domicilis sempre són les dones potser m'ha degut de vindre un home i era la persona afectada saps? Des de que estic jo aquí sempre han sigut dones les que han vingut.”

Es té a nivell tècnic i polític una gran esperança en l'Aplicació de la Llei de la Dependència. Els ajuts econòmics que preveu la llei seran com a màxim de 600 euros mensuals però sí que es contempla l'alta a la Seguretat Social de les persones que tenen cura així com la possibilitat de tenir una treballadora familiar unes hores.

“Sí, molt important perquè hi ha molta gent que es deixa de treballar per tenir cura i allavons això suposa sí,sí, sí això perden molts anys de cotització. I a més en franges d'edat delicades normalment a partir dels 50 que estan prop de la jubilació.”

Ens informa que s'està elaborant tot un programa des del Consell Comarcal per ajudar a les persones que tenen cura. Primer seran cursets per facilitar la cura físicament: com alimentar-los?, com fer transferències?, com fer canvis posturals? i després depenent de la demanda hi haurà un programa d'atenció psicològica.

Quant a la utilització dels xecs servei ens informa que en l'any i mig que està fent d'assistent social a Mas de Barberans mai ha utilitzat els xecs servei. Ella mateix diu que potser hi ha un desconeixement dels servei i que té alguna desavantatge:

“A vore jo des de que estic aquí no hi hagut ningú que me'ls hagi sol.licitat [...].Podria ser una falta d'informació. En principi quan van sortir els xecs servei les perones encarregades de fer la difusió era el propi Consell Comarcal que es van fer los punts de llibre i això; però jo penso que no va arribar a la gent. A part penso que hi ha un problema econòmic en lo tema xecs servei. Hi ha gent que li resulta molt més car si ha de tindre la senyora tots los dies li resulta més car utilitzar lo xec servei; perquè les empreses estipulen un preu que els estipula lo Departament d'Indústria lo Departament de Treball i d'Indústria los diu que la gent ha de cobrar tants de diners. A part tenen lo val de descompte però igualment potser los surt pagar 10 ó 12 euros l'hora.”

Aquí ens podem fer ressò de la informació extreta del Diagnòstic de la situació a la comarca del Montsià en què diu que cal destacar la importància del treball no declarat a l'atenció domiciliària. Actualment, gran part de les accions de l'atenció a la gent gran l'estan realitzant les dones immigrants d'una forma no estructurada. Aquesta realitat comporta a nivell laboral moltes deficiències

perquè aquestes tasques s'haurien d'estructurar i explicitar, ja que per a la gent gran suposa una gran millora de la qualitat de vida.

Aquí al Mas de Barberans ja es comencen a detectar casos que l'atenció a la gent gran l'estan realitzant les dones immigrants. Tot i que en la majoria dels casos continua sent la dona qui té cura dels familiar dependents de la família. Quan se li pregunta a l'assistent social per la situació de la dona a Mas de Barberans diu així:

“A *vere* lo col.lectiu que jo més treballa aquí és a la gent gran, és a dir, gent gran o dones com hem dit abans dones *cuidadores*. És lo col.lectiu de dones que jo més treballa per tant la meua visió només i potser no és una visió real, és la visió del grup que més estic treballant: és que hi ha molta dona que treballa a casa o que està a la cura dels malalts de casa”.

L'assistent social remarca que els xecs servei sí que ella els veu viables per ocasions puntuals, ella posa l'exemple d'un dia que s'ha d'anar a un casament o un cap de setmana fora. Ella diu que si li demanen posarà en contacte els familiars en la família i després tramitarà els xecs servei.

Com a suggeriment general pensa que s'ha de treballar més en la transversalitat tant a nivell tècnic com polític tant en el col.lectiu de dones com en qualsevol altre col.lectiu.

“Lo que passa que penso una cosa és los tècnics i l'altra cosa són les regidories i des de les regidories sí que se podrien arribar a fer més polítiques transversals. Una cosa és que natros treballésem de forma coordinada i l'altra que s'elaboressin polítiques més transversals. És a dir que si van a realitzar no sé un exemple si van a realitzar unes beques pròpies de llibres pues que tinguen en compte depèn de quines famílies si des dels Serveis Socials s'emet un informe aquelles famílies ho puguen tindre gratuït això seria per a mi treballar de forma transversal entre dos regidories.”

Infància

A nivell general els canvis que s'han produït en les últimes dècades, relacionats amb les condicions de vida i treball, comporten la necessitat d'atendre la infància. Les famílies necessiten cada vegada més trobar un equilibri òptim

entre la vida laboral i familiar, per la qual cosa és necessari dissenyar i desenvolupar serveis perquè les persones puguin fer compatibles l'atenció dels fills i filles amb la incorporació de les dones i els homes al món laboral i professional, en igualtat de condicions.

Des de l'Ajuntament ja a principis dels anys 80 es va veure la necessitat de tenir una llar d'infants. Aquesta llar d'infants és de titularitat municipal i té un horari diferenciat entre l'estiu i l'hivern. A l'hivern al matí obre a les 10h i tanca a les 13h i a la tarda obre a les 15h i tanca a les 18h. A l'estiu al matí fa el mateix horari i a la tarda comença a les 17h i acaba a les 20h. Difícilment una família nuclear que no tingui terceres persones siguin familiars o assalariades pot comptar amb la llar d'infants per tal de compatibilitzar el treball amb la cura dels infants. El preu mensual és de 30 euros i no es paga matrícula. Actualment hi ha matriculats 5. Aquest servei ha estat gairebé sempre deficitari per a l'ajuntament. A alguns qüestionaris per detectar necessitats es demanava l'ampliació de l'horari de la llar d'infants.

És un servei del qual es beneficien algunes parelles que viuen fora del poble. Al matí pugen els xiquets i xiquetes als seus iaïos i aquests els porten a la llar d'infants i estan tot el dia al poble fins a la nit que els seus pares els tornen a venir a buscar.

4.6. APODERAMENT I PARTICIPACIÓ

Per introduir el concepte d'apoderament i participació hem utilitzat part del marc teòric del Diagnòstic de la situació a la comarca del Montsià realitzat per Igualdader.

Conceptualment enfortir o apoderar fa referència a permetre que la gent prengui el comandament de la seva pròpia vida. En el cas de les dones, l'apoderament remarca la importància d'augmentar el seu poder i de prendre control sobre decisions i problemàtiques que determinen la seva vida.

L'apoderament de la dona fa referència al poder i a les relacions dins de la societat que s'entrecreuen amb el gènere, la classe social, la raça, la cultura i la història.

La força interior d'una persona es converteix en poder quan altres persones la prenen en compte i li atorguen aquesta capacitat d'influència social. Per aquest motiu quan parlem d'apoderament ens referim a la presa de consciència de les pròpies capacitats i del potencial d'influir en el nostre entorn.

L'apoderament femení és una mica més que l'accés de les dones a la presa de decisions; és un procés que necessita de l'acte-percepció, acte-reconeixement i acte-valorització de les capacitats, però també, *del dret a tenir drets*, a iniciar i potenciar els canvis.

Presència de la dona en la vida social, associativa i política del municipi.

A les passades eleccions es van presentar tres llistes electorals a Mas de Barberans, cap d'elles respectava la paritat que es recomanava però que no s'exigia a les poblacions de menys de 5000 habitants.

A una llista s'hi presentaven dos dones, a l'altra 4 encapçalant-la una i a l'altra només s'hi presentava una dona.

Del resultat de les eleccions tenim un equip de govern format per 3 homes i una dona sent l'alcalde un home i els dos tinentes alcaldes dos homes i un Ple amb dos dones una com ja s'ha dit formant part de l'equip de govern i l'altra com a cap de l'oposició.

La dona que forma part de l'equip de govern és la regidora de: Festes, Hisenda, Turisme, Serveis Socials. Si atenem a les dades que tenim de la

distribució per sexe de les regidories a la comarca del Montsià amb dades de l'anterior legislatura, facilitades per l'estudi d'Gualdader, es pot observar que si bé ens ajustem a la majoria de poblacions quant la representació a la regidoria de Serveis Socials no és així a la de Festes i sobretot a la d'Hisenda on la majoria de regidors són del sexe masculí.

| Regidories per àrees 2004-2007 | Dones % | Homes % | Total % |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| Economia i Hisenda | 8 | 92 | 100 |
| Agricultura | - | 100 | 100 |
| Medi Ambient | 8 | 92 | 100 |
| Educació | 14 | 85 | 100 |
| Cultura | 42 | 58 | 100 |
| Benestar i família | 75 | 25 | 100 |
| Sanitat | 58 | 42 | 100 |
| Urbanisme | 8 | 92 | 100 |
| Festes | 25 | 75 | 100 |
| Esport | 8 | 92 | 100 |
| Joventut | 58 | 42 | 100 |

FONT: Elaboració Diagnòstic situació a la comarca del Montsià

Aquesta regidora té una representativitat a nivell comarcal en aquesta legislatura ja que és la presidenta del Consorci per a la gestió de residus sòlids municipals de la comarca del Montsià càrrec que fins aquest moment sempre havia estat ocupat per un home. També és la presidenta de la Comissió d'Economia i Hisenda al Consell Comarcal del Montsià, àrea tradicionalment ocupada majoritàriament per homes.

Com a fet destacar de les tres úniques dones que formen part del Ple del Consell Comarcal del Montsià en aquesta legislatura dos són del Mas de Barberans.

Associació de dones masoveres

L'Associació de dones masoveres va ser fundada al 1996 i té un total de 116 sòcies, la franja d'edat va des dels 20 als 70 anys. De l'entrevista amb la Junta Directiva de l'Associació i de contactes diferents en alguna de les seves membres en surt la següent informació.

De les activitats que fan al llarg de l'any com a fixes són: la participació en el Racó dels Artesans que es fa el primer cap de setmana d'agost, l'organització d'un concert d'havaneres per la setmana cultural en què de manera voluntària

les dones de la població fan cocs per tot el poble. Comenten que aquesta és una activitat que té molt d'èxit de participació i que s'ha establert una mena de competència sana per veure qui fa el coc més bo. Una altra activitat és l'celebració de la Festa de Santa Àgueda amb dinar i actuació i l'exposició per festes de Sant Marc que cada any la dediquen a un tema monogràfic. A més per Nadal cobren la quota anual de 12 euros a les sòcies i els donen un detall que normalment és una manualitat d'un motiu nadalenc fet per les membres de la Junta Directiva. Des que funciona el SIAD han començat a fer xerrades i en aquest darrer trimestre de l'any n'han realitzat dos: una sobre formació ocupacional i l'altra sobre els desequilibris alimentaris. També han participat en l'exposició col·lectiva sobre la recuperació de la memòria històrica de les dones al Montsià.

Com a fonts de finançament tenen una subvenció anual de 600 euros de l'ajuntament que com han de presentar factura utilitzen aquests diners per fer l'actuació de les havaneres, la quota de les sòcies i els diners que recullen en la venda de productes el dia del Racó dels Artesans, aquest darrer anys han recollit 100 euros.

Tenen problemes a l'hora de justificar les subvencions perquè diuen que farien crusets però si les persones que fan els cursets no poden presentar factura no els serveix com a justificant. Enguany fan classes de tai-xi una hora a la setmana però la persona que fa les classes no pot presentar factura per tant no poden demanar subvenció. També va passar el mateix quan fa uns anys feien classes de pintura, de maquillatge i de cuina. Es quixen que sempre són les mateixes a tot arreu llavors com a responsables de les activitats suposa haver d'assistir a l'activitat per poder i tancar el local on es fa l'activitat. També suggereixen que haurien d'haver uns diners per gasolina ja que sempre que van a qualsevol reunió paguen la gasolina de la seva pròpia butxaca.

Reivindiquen la necessitat d'un local encara que fos petit per posar les seves coses i pensen que podria servir per poder fer d'altres activitats. Ara demanarien un ordinador però no saben on posar-lo.

També afirmen que les persones que fan els cursets a d'altres associacions de dones els costa pujar al mas de Barberans perquè el troben aïllat:

“Los que fan los cursets tenen un circuit: Santa Bàrbara, La Galera i Ulldecona i lo Mas los ve fora i los sap mal pujar.”

Quant a la possibilitat de fer curset de formació en Tecnologia de la Informació veuen la necessitat de fer-se però que hauria de ser subvencionat, una de les joves afirma que:

“A moltes coses que fan no pots anar pels diners.”

S'hauria de buscar algun mecanisme per tal que no hi hagués un mínim de participants perquè la majoria de vegades la gent comença però es cansa:

“La gent del Mas comencem amb molta fúria però mos cansem ràpid.”

Participació de la dona en d'altres associacions.

Quant a la participació de la dona en el teixit associatiu del municipi cal destacar i ho veurem en l'anàlisi que n'hi ha algunes on la representació és molt alta com és el cas de l'AMPA perquè entra dins del rol femení tenir cura de les filles i dels fills, també al Centre d'Estudis la representació es alta, és mínima a l'Associació de Jubilats, a la Unió Musical hi ha representació però molt per sota de la masculina i és inexistent a la Comissió de Festes. A D'altres associacions no hi ha cap sòcia del col.lectiu femení :l'Associació de Bitlles, la Societat de Caçadors Sant Roc i al Grup Excursionista, GEMAN. Aquesta darrera associació organitza cada any per la Setmana Cultural una excursió i fins fa dos anys al pregó on es comunicava a la població l'activitat es deis textualment que a l'excursió no hi podien anar les dones. Tot i que hi ha moltes dones que els agrada la muntanya cap s'ha atrevit mai a participar en aquesta excursió.

Tot seguit veurem les diferents associacions en què hi ha algun membre del col.lectiu femení i el percentatge de representativitat dins dels seus òrgans de govern.

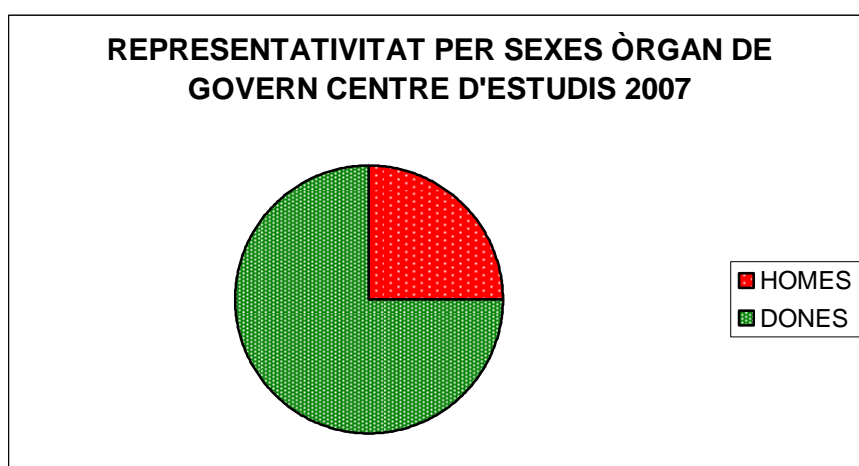
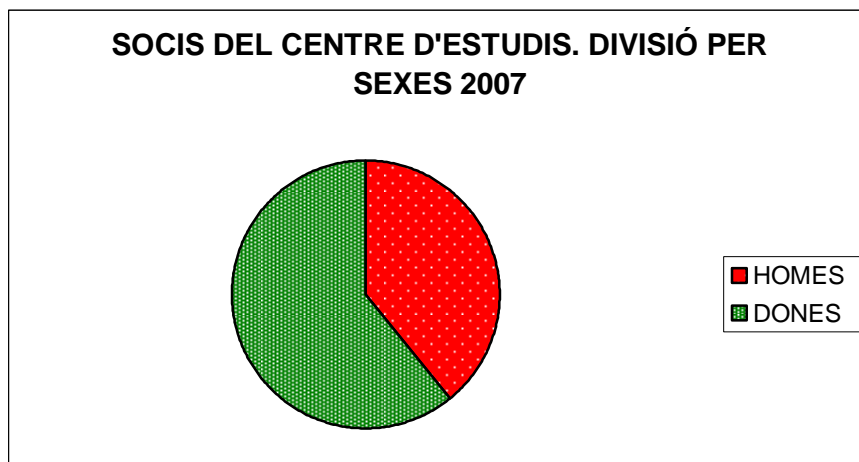
CENTRE D'ESTUDIS LO LLISCÓ

Nombre de socis?**23**

Sòcies dones?**14**

Nombre de socis membres de la Junta Directiva?**4**

Membres de la Junta Directiva dones %? **3 0.75%**



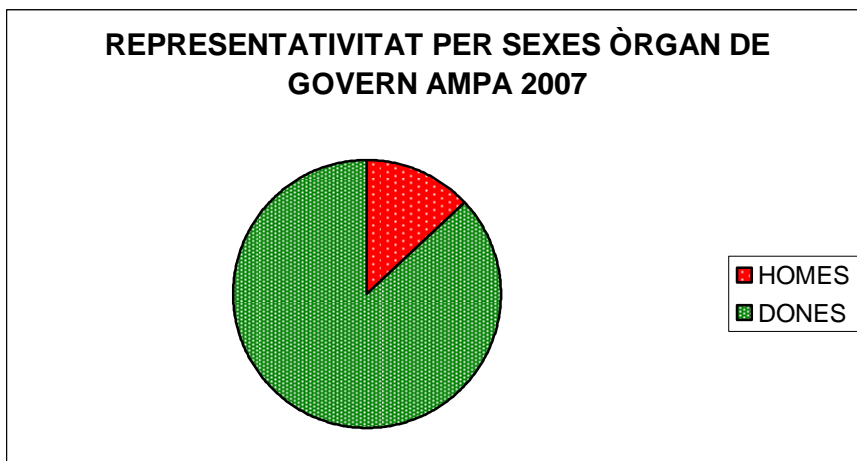
FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades del Centre d'Estudis

AMPA CEIP MAS DE BARBERANS

Nombre de socis? **52**

Nombre de socis membres de la Junta Directiva? **8**

Membres de la Junta Directiva dones %? **7. 0.87%**



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'AMPA

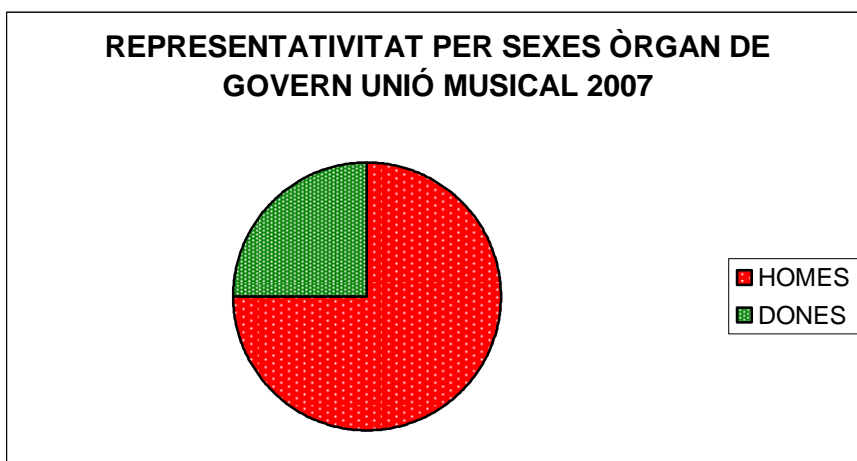
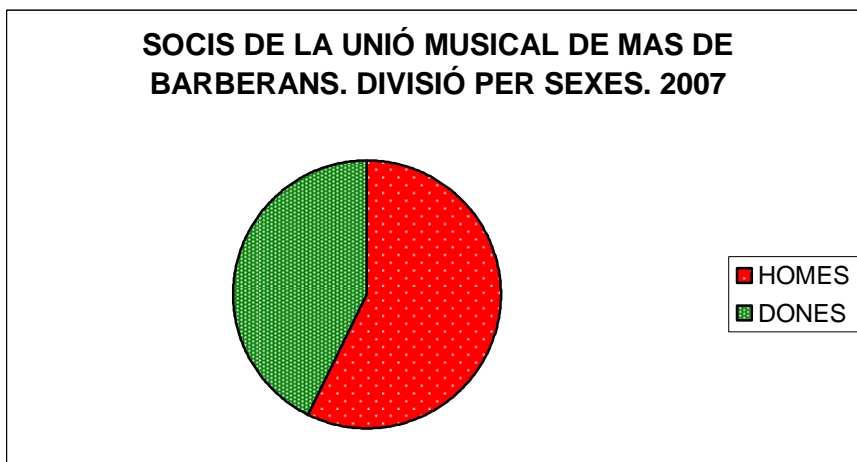
UNIÓ MUSICAL MAS DE BARBERANS

Nombre de socis? 119

Sòcies dones? 51

Nombre de socis membres de la Junta Directiva? 8

Membres de la Junta Directiva dones %? 2 . **0.25%**



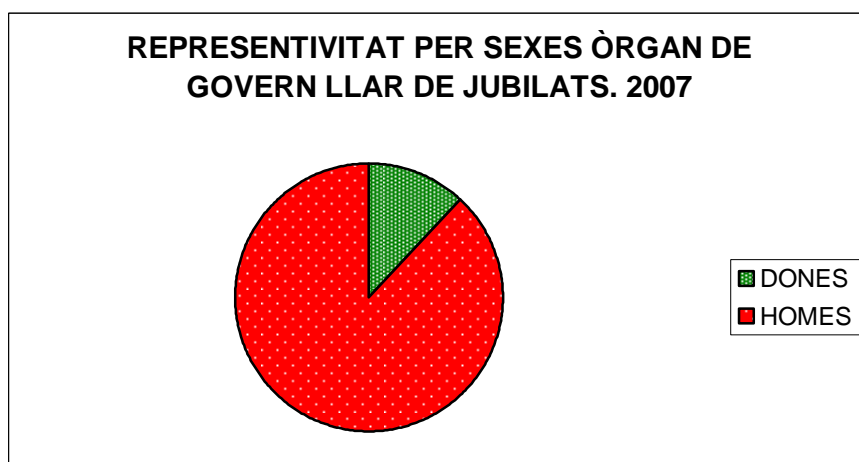
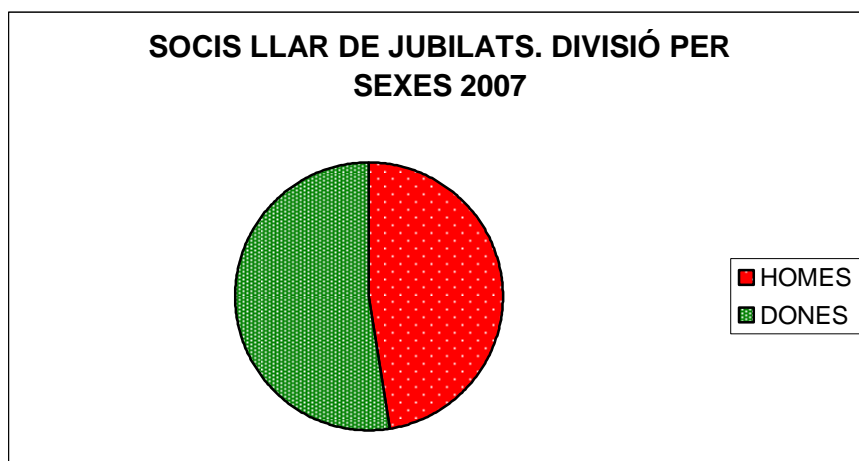
LLAR DE JUBILATS MAS DE BARBERANS

Nombre de socis? 95

Sòcies dones? 50

Nombre de socis membres de la Junta Directiva? 8

Membres de la Junta Directiva dones %? 1 0.12%



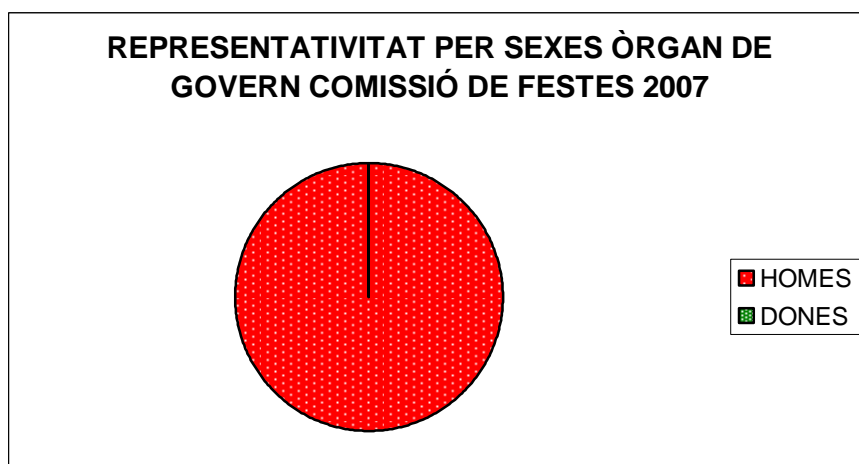
COMISSIÓ DE FESTES

Nombre de socis? 250

Sòcies dones? 107

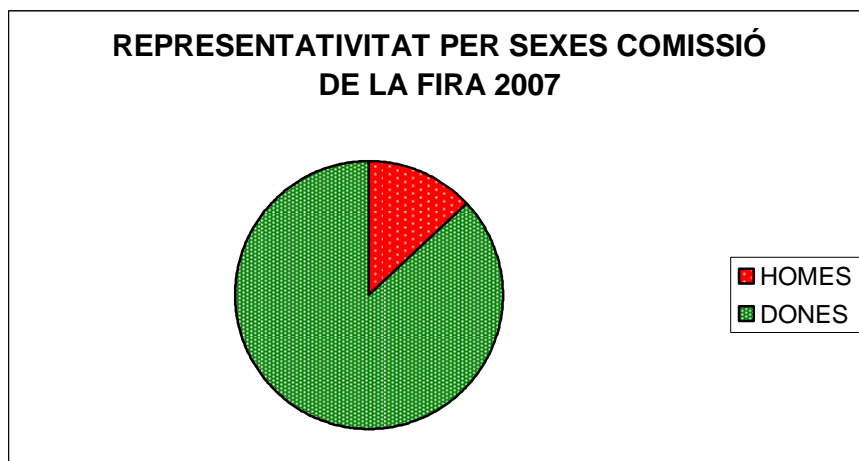
Nombre de socis membres de la Junta Directiva? 10

Membres de la Junta Directiva dones %? 0 0%



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Comissió de Festes.

Quant a la representativitat dins de la vida social del municipi cal fer una anàlisi de a la **Comissió de la Fira** que si bé no és una associació sí que té una gran importància per la intensitat de la seva feina. De les 16 persones que integren la comissió n'hi ha 14 dones i 2 homes. El percentage de representació del col.lectiu femení en aquesta comissió de treball és del **87,5%**.



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Comissió de la Fira

Dins del col·lectiu de joves i atenen a l'entrevista que es va fer a la persona responsable del Punt d'Informació Juvenil diu que la diferència de participació és molt gran entre el nois i les noies. Ella afirma que són elles gairebé de manera exclusiva les que porten la participació associativa dins del col·lectiu jove. Si bé no hi ha una associació exclusiva juvenil fa temps que està treballant amb aquest col·lectiu i ara s'estan fent els estatuts per fer una Associació Juvenil.

“Jo crec que és al revés vull dir hi ha superioritat de les dones en quant a formació, a dinamisme cultural estan molt més implicades en tot que els xics, vull dir, se dóna això”.

En les entrevistes individualment es constata que moltes dones no participien a alguna junta directiva que els han convidades a fer-ho per una falta de temps material. Sorpren que amb una societat on hi ha una taxa d'ocupació declarada molt baixa en el col·lectiu femení no es tingui temps per dedicar-lo a les associacions. Les conclusions que se'n treuen per les seves pròpies paraules és que hi ha una taxa d'ocupació en economia submergida molt alta i a més que són el col·lectiu de dones qui se'n fa càrrec exclusivament dels membres dependents de les famílies. A més també s'ha detectat una certa comoditat en algunes d'elles i un cert desencís de treballar per la comunitat.

“No pots estar a tot arreu.”

“I encavat que fas l'esforç de perdre nits qui t'ho agraeix? No ningú, encara algun disgust que no et caldria. I a casa s'està molt bé, saps?”

4.7. DONES NOUINGUDES

Ja hem parlat de la procedència de la immigració a l'apartat de població. Els nouvinguts representen el 11,1% de la població i tot i que la població masculina és superior a la femenina en els darrer anys ha augmentat la presència femenina.



FONT: Elaboració pròpia a partir de les dades del Padró Municipal

Del col·lectiu de nouvingudes i nouvinguts el més nombrós és el procedent de Romania i quant a les dones que serà el col·lectiu que tractarem específicament en aquest apartat les dones romaneses representen el 71% del total.

Ha estat en aquest col·lectiu amb qui s'ha treballat d'una manera participativa mitjançant un taller. Se'ls va passar un qüestionari per detectar necessitats amb romanès i el dia del taller vam acabar d'omplir-lo i van donar les seves opinions sobre els diferents àmbits tractats de manera general a la diagnosi.

Si es va elegir aquest col·lectiu va ser per la seva representativitat quantitativa però també perquè la resta de dones nouvingudes no se'ls considera com un col·lectiu homogeni.

Al taller van participar 11 noies romaneses nascudes entre el 1967 i el 1987, el temps de residència va des dels quatre anys als quatre mesos. Totes elles viuen en parella i n'hi ha 7 d'elles que treballen. Els sectors d'ocupació són el camp i els restaurants. De les 7 que treballen n'hi ha quatre que estan assegurades. Un dels principals inconvenients que manifesten de viure al Mas de Barberans és que al poble no hi ha suficient oferta d'ocupació i per anar a treballar fora del poble no hi ha transport públic que s'adeqüi als horaris. Per

tant és obligatori tenir carnet i cotxe per poder treballar fora del poble, a més dels problemes que tenen les cinc que tenen canalla per fer conciliació laboral i familiar. Al taller se'ls dona informació sobre l'existència del SIAD.

Quant a formació n'hi ha 8 que estan interessades en aprendre català i 7 en aprendre informàtica. Diuen que el passat curs no van assistir a les classes de català perquè no els anava bé l'horari. Demanen que els cursos es facin a les set de la tarda. També estan interessades en d'altres cursos com pot ser gimnàstica, tai-xi, judo, balls de saló. Es detecta que no els arriba la informació de les associacions i de l'ajuntament que té com a única via de difusió els pregons. Des de l'any passat l'Associació de Dones Masoveres fa classes de tai-xi però cap d'elles ho sap. Caldrà buscar algun tipus de mitjà diferent als pregons per tal que els arribi la informació. Els cursets haurien de ser totalment subvencionats perquè elles hi puguin participar.

Quant als serveis per a les persones aquí hi ha una variació important quant al serveis que necessiten, si bé com a conseqüència de l'envelliment de la població al municipi i a l'existència de les iaies coixí les dones de Mas de Barberans prioritzen el centre de dia sobre qualsevol altre equipament les dones romaneses molt joves i amb crios demanen ampliació de l'horari de la llar d'infants i el servei de menjador.

“La guardería con más horas con este horario no pedes trabajar.”

“En mediodía es cuando tengo más trabajo. (Treballa a un dels restaurants). Ahora tengo suerte porque mi marido no trabaja en mediodía, nos lo combinamos como podemos.”

El Servei d'Atenció a la Dona el coneixen totes i la majoria l'usen.

Desconeixen les activitats de l'Associació de Dones Masoveres. Se'ls informa d'alguna xerrada de les que s'ha fet últimament, diuen que creuen que són molt interessants però no saben que les feien. Quant a la possibilitat de fer tallers de cuina romana diuen que si és cobrant que sí.

Si bé a l'agost quan es fa el Racó dels Artesans la majoria estan de vacances a Romania sí que volen participar en una jornada intercultural a les Festes Majors que són a l'abril. Elles tenen ja l'experiència en participar en laguna d'aquestes activitats. La Setmana Santa del 2006 el Centre d'Estudis Lo Lliscó va organitzar dos tallers d'ous pintats, aquesta activitat té gran tradició a bona part

d'Europa de l'Est. Es va aprofitar l'activitat per passar informació sobre les diferències i similituds entre l'església catòlica i l'ortodoxa.

En general els agrada el Mas de Barberans per viure, és un lloc tranquil, els molesta el vent i algunes diuen que falten botigues de roba però les altres diuen: "mejor así no gastamos".

5. PROPOSTA DE PLA LOCAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Com a resultat de la Diagnosi de la Situació de la Dona a Mas de Barberans i seguint els 6 eixos que proposa el Pla marc de Polítiques d'Igualtat de l'Institut Català de les Dones:

1. Aconseguir una veritable transversalitat en el disseny i desenvolupament de les polítiques.
2. Construcció d'una cultura per a un nou contracte social.
3. Incrementar la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat.
4. Reorganització dels temps i els treballs per fer la vida quotidiana un eix vertebrador de les polítiques.
5. Oferir una atenció integral davant les necessitat de les dones.
6. Programa per a l'abordatge integral de les violències contra les dones

hem elaborat un Pla adaptat a les necessitats de la dona de Mas de Barberans.

OBJECTIU GENERAL DEL PLA:

- Promoure la igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones al Mas de Barberans, així com detectar, atendre i preveure les situacions de desigualtat per raó de gènere que hi puguin patir, incorporant la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la vida local. Ajudar a aconseguir l'equilibri entre el treball reproductiu, el treball productiu i l'oci (temps personal) del col·lectiu femení de Mas de Barberans.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES:

Per abastar aquest objectiu general s'han determinat unes línies d'actuació:

1. Promoure l'eliminació de les discriminacions i desigualtats específiques per raó de gènere.
2. Aconseguir millorar la qualitat de vida de les dones, la seva salut i la seva autonomia personal, promovent la seva presència social i tenint en compte la seva diversitat.
3. Sensibilitzar la població sobre la igualtat de gèneres, i afavorir la corresponsabilitat i la conciliació del temps familiar, laboral i personal.

4. Establir mecanismes per conèixer i donar a conèixer la realitat de les dones masoveres i dels recursos existents al territori.

Aquest pla consta de 4 eixos:

- Abordatge integral de les violències contra les dones.
- Accés de les dones a una ocupació de qualitat i/o inserció laboral.
- Millorar la salut física i psíquica de les dones.
- Incrementar la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat.

El pla es presenta en unes fitxes on s'identifica l'eix i els àmbits d'actuació. Els àmbits d'actuació que hem determinat necessaris incidir són els següents: Educatiu, Social, Sanitari, Polític, Laboral, Econòmic, Formatiu, Assistencial i Lleure.

S'ha articulats el contingut de les propostes en actuacions, aquestes actuacions consten d'una descripció, dels recursos humans necessaris, de la transversalitat necessària per poder portar-les a terme, d'una temporalització i d'uns mecanismes d'avaluació.

Quant a la temporalització s'ha utilitzat curt termini quan les actuacions s'han de portar a terme en un període d'un any, mig termini dos anys i llarg termini quatre anys.

Quant als mecanismes d'avaluació, com a conseqüència del plantejament del Pla, a més dels descrits a les fitxes es dota a la Comissió Transversal de Seguiment del Pla i al Consell Consultiu de Dones creat per l'elaboració del Pla de competències d'intervenció en el seu desplegament. (v. Annex 2)

| EIX | ABORDATGE INTEGRAL DE LES VIOLÈNCIES CONTRA LES DONES | | | | |
|---|---|---|--|---|---|
| ÀMBIT | EDUCATIU, SOCIAL, SANITARI, POLÍTIC, LABORAL | | | | |
| ACTUACIONS | DESCRIPCIÓ | RECURSOS HUMANS | TRANSVERALITAT | TEMPORALITZACIÓ | INDICADORS D' AVALUACIÓ |
| <p>Crear el programa de prevenció municipal contra la violències contra les dones. Contra les violències físiques però també les violències psíquiques: violències del silenci o violències de la calma. Tenint en compte les microviolències.</p> | <p>-Realitzar accions formatives, jornades temàtiques, tallers o seminaris sobre gènere, coeducació. Aprofitant el dia Internacional de la Dona: 8 de març.</p> <p>-Fomentar la informació a les famílies sobre la igualtat d'oportunitats i la prevenció de la violència mitjançant una xerrada o un taller. Aprofitant el Dia Internacional de lluita contra la violència de gènere. 25 de novembre</p> | <p>-Mestres, Ampa, Responsable Punt d'Informació Juvenil</p> <p>- Ampa, Responsable del Taller de Valors ,Responsable Punt d'Informació Juvenil</p> | <p>-Regidories de: Educació i Joventut</p> <p>- Regidories de: Joventut, Serveis Socials</p> | <p>-Curt Termini</p> <p>-Curt Termini</p> | <p>-Fer un seguiment i portar un control del nombre de persones assistents des de la comunitat educativa i la Tècnica de Desenvolupament del Pla.</p> <p>- Fer un seguiment i portar un control del nombre de persones assistents des de la regidoria de Serveis Socials i la Tècnica de Desenvolupament del Pla.</p> |

| | | | | | |
|---|---|---|--|------------------------------------|--|
| Implantar mecanismes de detecció de violència masclista. | -Creció d'una comissió dels diferents tècnics amb la treballadora social de detecció de casos de violència masclista tant física com psíquica. | -Mestres, Metgessa, Responsable Punt d'Informació Juvenil, Treballadora social, Tècnica de desenvolupament del Pla | - Regidories de: Serveis Socials, Educació, Sanitat Joventut, | -Curt Termini | -Fer un seguiment de l'existència de comunicació entre els diferents tècnics i la treballadora social. |
| Establir el protocol d'atenció a les víctimes de la violència masclista. | -Creció d'una comissió tècnica dels diferents tècnics amb la treballadora social d'actuació en cas de violència masclista tant física com psíquica. -Facilitar l'accés al material imprès dels serveis disponibles i dels telèfons d'urgència al Consultori Mèdic, a l'Ajuntament, al Punt d'Informació Juvenil i a l'Associació de Dones Masoveres. | -Mestres, Metgessa, Responsable punt d'informació juvenil, Treballadora social, Tècnica de desenvolupament del Pla -Metgessa, Responsable punt d'informació juvenil, Treballadora social, Tècnica de desenvolupament del pla, Òrgan de Govern Associació de Dones Masoveres. | - Regidories de: Serveis Socials, Educació, Sanitat Joventut, - Regidories de: Serveis Socials, Educació, Sanitat Joventut, | -Curt Termini -Curt Termini | -Fer un seguiment de la Tècnica de desenvolupament del Pla amb la treballadora social. -Aconseguir, repartir i controlar el material per part de la Tècnica de desenvolupament del Pla. |

| EIX | ACCÉS DE LES DONES A UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT I/O INSERCIÓ LABORAL. Fomentar l'acabament de treball femení=economia submergida. | | | | |
|---|---|---|--------------------------------------|------------------------|---|
| ÀMBIT | ECONÒMIC-LABORAL-FORMACIÓ | | | | |
| ACTUACIONS | DESCRIPCIÓ | RECURSOS HUMANS | TRANSVERALITAT | TEMPORALITZACIÓ | INDICADORS D'AVUACIÓ |
| Creació de l'Àrea de de desenvolupament de la Dona al Món Rural dins del Centre de Desenvolupament Integral Rural. | -Basant-nos en els resultats de la Diagnosi de la dona al municipi i en experiències similars de desenvolupament rural (ex. Sierra Mágina, Andalusia) es crearà una àrea per cohesionar els esforços per incorporar la perspectiva de gènere al Centre de Desenvolupament Integral Rural. | -AODL, Tècnica per al desenvolupament del Pla d'Igualtat. | -Tot l'equip de govern. | -Curt termini | -Revisió de les actuacions concretes que es desenvolupen al Centre de Desenvolupament Integral Rural sota la perspectiva de gènere. |
| Informació dels ajuts econòmics adreçats a dones. | -Recerca de subvencions per activitats laborals | -AODL, Tècnica per al desenvolupament del Pla d'Igualtat. | - Regidories de :Promoció Econòmica, | -Curt termini | -Elaborar la relació de subvencions. |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--------------------------------------|---|
| | adreçades a la dona i especialment a la dona en el món rural. | | Agricultura | | |
| Nous filons d'ocupació femenins aprofitant els actius del municipi. | -Potenciar els actius del municipi per desenvolupar nous filons d'ocupació: treball de la pauma, productes locals de qualitat, paisatge. | -AODL, Tècnica per al desenvolupament del Pla d'Igualtat. | -Tot el consistori, especialment les Regidories de: Promoció Econòmica, Agricultura i Turisme. | - Mig termini | -Fer un seguiment del nombre de persones que s'han pogut inserir dins dels nous filons d'ocupació. |
| Informar i sensibilitzar l'empresariat del municipi dels avantatges de contractar dones. | -Informar sobre els ajuts que existeixen per a la contractació de dones a les empreses del municipi. | -AODL, Tècnica per al desenvolupament del Pla d'Igualtat. | - Regidories de: Promoció Econòmica i Turisme. | -Curt termini | -Fer un seguiment de les persones contractades. |
| Trencar amb la metàfora treball femení=ajuda. Fer servir tots els mitjans municipals i comarcals que es tenen. | -Convèncer per fer servir el Centre Català de Col.locació. -Informar sobre l'existència d'un assessora laboral al SIAD. Programar | - AODL, Tècnica per al desenvolupament del Pla d'Igualtat -AODL, Tècnica per al desenvolupament del Pla D'Igualtat, Associació de | - Regidories de: Promoció Econòmica i Turisme. - Regidories de: Promoció Econòmica, Serveis Socials, Joventut | - Curt termini - Curt termini | -Fer un seguiment de les persones apuntades al Servei Català de Col.locació. -Portar un control del nombre de persones que assisteixen a les |

| | | | | | |
|--|--|---|--|---------------|---|
| | xerrades informatives i repartir material imprès a l'Ajuntament, a l'Associació de Dones i al Punt d'Informació Juvenil. | Dones Masoveres, Punt d'Informació Juvenil. | | | xerrades informatives del SIAD. Fer un seguiment de les persones que utilitzen el servei. Aconseguir, repartir i controlar el material imprès per part de la Tècnica de desenvolupament del Pla. |
| Assessorament autoempresa. Exemples pràctics i ajut per cercar subvencions. | -Promoure l'autoocupació femenina. Seguir amb la iniciativa de portar dones empresàries dins del món rural en les Jornades Empresarials de les Terres de l'Ebre. Fer la màxima difusió a l'Associació de Dones Masoveres i al Punt d'Informació Juvenil. | -AODL, Punt d'Informació Juvenil, Associació de dones Masoveres, Tècnica per al Desenvolupament del Pla d'Igualtat. | - Regidories de: Promoció Econòmica, Joventut. | -Curt termini | -Fer un seguiment del nombre de persones assistents a les Jornades. Fer una avaluació de la introducció de la perspectiva de gènere a les jornades per part de la tècnica de desenvolupament del Pla. |
| Creació dins del | -Seguir amb la | -Responsable Punt | - Regidories de: | -Curt termini | Comptabilitzar les |

| | | | | | |
|--|--|---|---|---------------|---|
| punt d'informació juvenil una secció de dona jove i treball. | iniciativa del Punt d'Informació Juvenil d'introduir formació al Pla Local de Joventut i aconseguir plans d'ocupació. | d'Informació Juvenil, AODL, Tècnica per al desenvolupament del Pla. | Joventut, Promoció Econòmica. | | dones joves que s'han acollit als Plans d'Ocupació |
| Intentar aconseguir un Telecentre dins del Centre Integral de Desenvolupament Rural | -Basant-nos en els resultats de la diagnosi municipal quant a les sol.licituds de formació s'hauria de tenir un telecentre al municipi. S'han de portar a terme les gestions tècniques i polítiques per aconseguir-lo. | -AODL, Punt d'Informació Juvenil, Associació de dones Masoveres, Tècnica per al desenvolupament del Pla d'Igualtat. | - Regidories de: Promoció Econòmica, Joventut. | -Curt termini | -Fer un seguiment de les gestions per aconseguir un telecentre. |
| Alfabetització del col.lectiu femení en les TIC. | -Ofertar cursos d'inciació al col.lectiu femení analfabet en les TIC. Organitzat per l'Associació de Dones Masoveres. | -AODL; Tècnica per al desenvolupmant del Pla d'Igualtat, Associació de Dones Masoveres. | - Regidories de: Noves Tecnologies, Promoció Econòmica. | -Curt termini | -Fer un seguiment del nombre de persones assistents als cursos. Aconseguir la màxima difusió. |
| Organització de cursos de català | -Ofertar cursos d'inciació català al | - Tècnica per al desenvolupamant | - Regidoria d' Educació. | -Curt termini | -Fer un seguiment del nombre de |

| | | | | | |
|--|---|---|--|---------------|--|
| per a les nouvingudes. | col.lectiu de nouvingudes després que a la diagnosi es sol.licitava. | del Pla d'Igualtat, Associació de Dones Masoveres. | | | persones assistents als cursos. Aconseguir la màxima difusió. |
| Fer una recerca de les possibilitats i activitats econòmiques susceptibles de teletreballar. | - Esbrinar si alguna dona del municipi podria inserir-se dins del món laboral del teletreball. | -AODL, Tècnica per al desenvolupament del Pla d'Igualtat. | - Regidoria de Promoció Econòmica. | -Curt termini | -Fer un seguiment de la recerca. |
| Potenciar l'ocupació formalitzada de dones en treballs relacionats amb els rols en què han estat socialitzades. | -Animar les dones per tal que s'apunten a Plans d'Ocupació com poden ser: Treballadora Familiar.. | -AODL, Tècnica per al desenvolupament del Pla d'Igualtat. | - Regidoria de Promoció Econòmica. | -Curt termini | -Informar el col.lectiu femení sempre que hi hagin plans d'Ocupació als diferents pobles de la comarca, Taula del Sénia,...Fer un recompte de les persones que s'apunten i crear una borsa de treball municipal. |
| Realitzar sondejos d'interessos ocupacionals al col.lectiu de dones del municipi per tal | -Seguir amb els sondejos iniciats en l'elaboració de la Diagnosi per conèixer les necessitats | - Tècnica per al Desenvolupament del Pla d'Igualtat | - Regidories de: Promoció Econòmica, Educació. | -Curt termini | -Elaborar un informe amb els resultats dels sondejos. |

| | | | | | |
|--|--|----------------------------|--|---------------|---|
| d'establir a partir dels resultats obtinguts l'oferta formativa. | formatives del col.lectiu femení. | | | | |
| Seguir amb el cursos Desenvolupament Rural. | -Seguir amb els cursos de Desenvolupament Rural com el que es va fer al 2006 amb el títol: <i>Una alternativa per a la creació i consolidació de petites empreses rurals. Cap a una oferta conjunta d'Equipament Turístics, Paisatge, Artesania i productes locals de qualitat</i> | -AODL | - Regidoria de Promoció Econòmica, | -Curt termini | Fer un seguiment del nombre de dones que participen a aquests cursos i de l'avaluació que en fan. |
| Participar en iniciatives de l'Administració amb caràcter supralocal. | -Seguir amb el suport de l'Ajuntament a experiències innovadores en el treball femení com el projecte Oficis Singulares engegat per Artesania de | -AODL, Tècnica de Cultura, | - Regidories de: Promoció Econòmica, Turisme, Cultura. | -Curt termini | -Fer un seguiment de les dones participant en aquesta iniciativa. |

| | | | | | |
|---|--|----------------------------|--|---------------|---|
| | Catalunya i al qual participen un col.lectiu de dones llatadores de Mas de Barberans juntament amb dones dels Reguers i Rasquera. | | | | |
| Continuar en projectes com la creació d'un Parc del Margalló. Cofinançat per la Diputació de Tarragona i l'Obra Social de la Caixa. | -Seguir amb el projecte en el qual treballen temporalment tres dones del municipi. Intentar ampliar el nombre de dones que participen en projectes d'aquest tiups. | -AODL: | - Regidories de: Promoció Econòmica, Turisme | -Curt termini | -Fer un seguiment de les dones participant en aquesta iniciativa. |
| Seguir amb iniciatives com la concessió dels carnets d'artesanes culturals a un part del col.lectiu femení que treballen la pauma. Seguir amb l'assistència a fires, intercanvis | -Seguir amb aquest tiups d'inciatives que faciliten la interacció generacional del col.lectiu femení i la dignificació del treball femení. | -AODL, Tècnica de Cultura. | - Regidories de: Promoció Econòmica, Turisme, Cultura. | -Curt termini | -Fer un seguiment de la continuïtat d'aquestes activitats.. |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| culturals, participació en el Racó dels Artesans,... | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|

| EIX | | MILLORAR LA SALUT FÍSICA I PSÍQUICA DE LES DONES | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| ÀMBIT | | SALUT, ASSISTÈNCIA SOCIAL, OCI I TEMPS LLIURE | | | |
| ACTUACIONS | DESCRIPCIÓ | RECURSOS HUMANS | TRANSVERALITAT | TEMPORALITZACIÓ | INDICADORS D'AVALUACIÓ |
| Desenvolupament d'accions que incideixin sobre els factors condicionants de la salut: hàbits, alimentació, sedentarisme, autoimatge, adaptació de les accions a edats diferents i a la diversitat cultural. | <p>-Xerrades i tallers d'educació sanitària preventiva. Aprofitar els tallers i xerrades ofertats pel SIAD.</p> <p>-Seguir amb la iniciativa conjunta escola i serveis mèdics dels esmorzars saludables.</p> <p>-Seguir amb la iniciativa del casal d'estiu "Lo Llisconet" d'esmorzars saludables.</p> | <p>-Personal especialitzat SIAD.</p> <p>-Metgessa i infermera i mestres,</p> <p>-Monitores "Lo Llisconet", Respopnsable Punt d'Informació Juvenil.</p> | <p>- Regidories de: Serveis Socials, Sanitat, Educació.</p> <p>- Regidories de: Sanitat, Educació.</p> <p>- Regidoria de: Joventut</p> | <p>-Curt termini.</p> <p>-Curt termini.</p> <p>-Curt termini.</p> | <p>-Fer un seguiment per part de la tècnica de desenvolupament del Pla del nombre de persones assistents a les xerrades i als tallers.</p> <p>- Fer un seguiment per part de la tècnica de desenvolupament del Pla de la continuïtat d'aquestes pràctiques</p> <p>-Fer un seguiment per part de la tècnica de desenvolupament del Pla de la continuïtat d'aquestes pràctiques.</p> |

| | | | | | |
|---|---|--|--|---------------|--|
| Realització de xerrades i campanyes d'informació d'educació sexual i reproductiva. | -Realització de xerrades sobre educació sexual i reproductiva especialment entre les joves. | -Metgessa i infermera, personal especialitzat extern. | - Regidories de: Educació, Joventut, Sanitat. | -Curt termini | - Portar un control del nombre de persones que assisteixen a les xerrades informatives . |
| | -Repartiment d'informació impresa dels serveis comarcals d'Atenció a la Dona al Consultori Mèdic, al Punt d'Informació Juvenil i a l'Associació de Dones Masoveres. | -Tècnica de Desenvolupament del Pla, Metgessa i infermera, Responsable Punt d'Informació Juvenil, Associació de Dones Masoveres. | - Regidories de: Joventut, Sanitat. | -Curt termini | -Aconseguir, repartir i controlar el material imprès per part de la Tècnica de Desenvolupament del Pla |
| | -Sensibilitzar a la dona jove que la píndola del dia després no és un mètode anticonceptiu. | -Metgessa, Infermera, Tècnica Punt d'Informació Juvenil | - Regidories de: Joventut, Sanitat, Farmacèutic. | -Curt temini | -Portar un control de la píndola del dia després que s'ha dispensat a la farmàcia. |
| | -Informació sobre l'avortament dins de la legalitat. Seguir amb la tasca que porta fent la doctora | -Metgessa, Infermera, Tècnica Punt d'Informació Juvenil | - Regidories de: Joventut, Sanitat. | -Curt temini | -Per ser un tema molt íntim es preguntarà a la doctora i al punt d'informació juvenil periòdicament si es dona aquesta |

| | | | | | |
|--|--|---|--|---|---|
| | <p>i introduir el tema en alguna xerrada i proporcionar informació des del Punt d'Informació Juvenil.</p> <p>-Seguir en el repartiment d'anticonceptius al Punt d'Informació Juvenil.</p> | -Responsable Punt d'Informació Juvenil. | -Regidoria de Joventut | -Curt termini | <p>informació però no es comptabilitzarà. Revisar que s'inclougi a les xerrades sobre educació sexual.</p> <p>-Es preguntarà al Punt d'Informació Juvenil si segueix l'oferta i demanda de preservatius..</p> |
| Programar campanyes de prevenció sobre toxicomanies i addiccions adreçades al col.lectiu juvenil. | <p>-Realització de xerrades o tallers sobre toxicomanies i addiccions al col.lectiu jove i al col.lectiu de cicle superior de Primària.</p> <p>-Facilitar el transport a aquelles dones que necessitin algun tipus de tractament de desintoxicació i no tenen carnet ni vehicle propi.</p> | <p>-Metgessa, Infermera, Responsable Punt d'Informació Juvenil, Personal Extern. Mestres.</p> <p>-Serveis Socials, Metgessa, infermera.</p> | <p>- Regidories de: Joventut, Sanitat, Educació.</p> <p>- Regidories de: Serveis Socials, Sanitat.</p> | <p>-Curt Termini.</p> <p>-Curt termini.</p> | <p>-Portar un control del nombre de persones que assisteixen a les xerrades informatives o tallers.</p> <p>-Portar un control de les persones que demanin el servei.</p> |

| | | | | | |
|--|---|--|--|------------------------------------|---|
| Establir els mecanismes necessaris per intentar acabar amb la dona com dispensadora d'automedicació en la unitat familiar | -Xerrades o tallers sobre els perjudicis de l'automedicació. -Restringir la venda de medicaments sense recepta prèvia en casos extrems | Metgessa, Infermera. -Metgessa, infermera, farmacèutic. | - Regidoria de Sanitat - Regidoria de Sanitat | -Curt termini -Curt termini | -Portar el control de les persones que assisteixen a la xerrada o taller. -Portar el control de la disminució de la demanda de medicaments: antidepressius, antibiòtics i contra el dolor. |
| Sensibilitzar la població de l'existència de noves malalties bàsicament femenines: fibromiàlgia, fatiga crònica,... | -Ofertir xerrades informatives i assessorar sobre els serveis comarcals com l'Associació de Fibromiàlgia i Fatiga Crònica comarcal | -Metgessa, infermera, Associació de Dones Masoveres i personal extern. | - Regidoria de Sanitat | -Curt Termini. | -Comptabilitzar les persones que assisteixen a les xerrades i controlar si les persones que pateixen aquestes malalties tenen la informació dels serveis comarcals. |
| Sensibilitzar els professionals mèdics sobre les diferències sanitàries entre col·lectius nouvinguts. | -Donar suport des dels Serveis mèdics les dones nouvingudes atenent a la seva precarietat social. | -Metgessa, Infermera. | - Regidories de: Sanitat, Serveis Socials | -Curt Termini. | -Sondejar els col·lectius de dones nouvingudes sobre el grau de satisfacció dels serveis mèdics municipals. |

| | | | | | |
|---|---|---|--|---|---|
| <p>Explicar a les dones nouvingudes que un embaràs no és sinònim de baixa laboral.</p> | <p>-Informar de manera individual o col.lectiva que demanar moltes baixes laborals pels embarassos perjudica l'accés de la dona a una ocupació de qualitat o/i a la inserció laboral.</p> | <p>-Serveis Socials, AODL, Metgessa i infermera, Punt d'Informació Juvenil</p> | <p>- Regidories de: Promoció Econòmica, Salut, Serveis Socials, Joventut.</p> | <p>-Curt Termini.</p> | <p>-Comptabilitzar els embarassos de dones nouvingudes i les baixes laborals.</p> |
| <p>Continuar amb el programa de trastorns alimentaris.</p> | <p>-Seguir amb la feina de la metgessa i la infermera de control de pes i elaboració de dietes personalitzades al col.lectiu femení que ho desitgi.</p> <p>-Programar al llarg de l'any una xerrada de trastorns alimentaris i fer-ne la màxima difusió entre els pares de noies adolescents.</p> | <p>- Metgessa i infermera.</p> <p>-Personal extern (SIAD), Associació de Dones Masoveres, Mestres, Punt d'Informació Juvenil.</p> | <p>-Regidoria de Salut</p> <p>- Regidories de: Salut, Serveis Socials, Joventut.</p> | <p>-Curt Termini.</p> <p>-Curt Termini.</p> | <p>-Controlar que es segueixi fent el programa de control de pes.</p> <p>-Fer el seguiment del nombre de persones assistents a la xerrada i fer-ne la màxima difusió del'activitat.</p> |

| | | | | | |
|---|---|--|-----------------------------|-----------------------|---|
| Intentar reduir l'ús de psicofàrmacs entre el col·lectiu femení. | <p>-Realitzar tallers d'assertivitat on es treballa l'autoestima i l'autoconfiança. Des dels Serveis Mèdics incidir amb la conveniència de fer aquest tipus d'activitats.</p> | <p>-Personal extern (SIAD), Associació de Dones Masoveres. Metgessa i infermera.</p> | <p>- Regidoria de Salut</p> | <p>-Curt Termini.</p> | <p>-Fer el seguiment del nombre de persones assistents als tallers i fer-ne la màxima difusió del'activitat.</p> |
| | <p>-Realitzar activitats dirigides a l'alliberament de tensions i ansietats acumulades : teràpies basades en el riure (riureteràpia, activitats de cultiu de la ment, l'equilibri i la pau interior, el relax (ioga, tai-xi,xi.kung) i altres disciplines dela cultura i la medicina orientals. Des dels Serveis Mèdics incidir amb la conveniència de fer aquest tipus d'activitats.</p> | <p>-Personal extern (SIAD), Associació de Dones Masoveres. Metgessa i infermera</p> | <p>- Regidoria de Salut</p> | <p>-Curt Termini.</p> | <p>-Intentar la continuïtat de les classes de trai-xi organitzades per l'Associació de Dones Masoveres.</p> <p>-Fer un seguiment de la intervenció de l'equip mèdic en alabar els beneficis d'aquests tipus d'activitats per a la salut psíquica.</p> |

| | | | | | |
|---|--|---|--|---|---|
| <p>Treballar per crear o ampliar serveis de proximitat.</p> | <p>-Atenent que als qüestionaris per detectar necessitats es prioritza el Centre de Dia començar les gestions polítiques per aconseguir-lo.</p> <p>-Intentar ampliar l'horari de la llar d'infants.</p> <p>-Continuar amb el servei de menjador d'un dia a la setmana ofert per l'AMPA i intentar ampliar l'oferta amb algun ajut.</p> | <p>-Assitent Social, Metgessa.</p> <p>-Monitora de la llar d'infants, personal extern.</p> <p>-AMPA, personal extern.</p> | <p>- Regidories de: Salut, Serveis Socials</p> <p>- Regidories de: Educació, Serveis Socials.</p> <p>- Regidories de: Educació, Serveis Socials.</p> | <p>-Llarg termini.</p> <p>-Mig termini.</p> <p>-Curt termini.</p> | <p>-Fer un seguiment de les gestions polítiques i tècniques.</p> <p>-Fer un sondeig de les persones que usarien l'ampliació d'horaris i fer un seguiment de les gestions polítiques i tècniques.</p> <p>- Fer un sondeig de les persones que usarien l'ampliació d'horaris i fer un seguiment de les gestions polítiques i tècniques.</p> |
| <p>Tenir cura de les perones que tenen cura de col.lectius dependents.</p> | <p>-Incidir en la importància que els homes també assumeixin la responsabilitat</p> | <p>-Escola, Assitent Social, Servei Mèdic.</p> | <p>- Regidories de: Educació, Serveis Socials. Sanitat.</p> | <p>-Mig termini.</p> | <p>-Fer un seguiment dels treballs de l'escola en coeducació. Fer un seguiment de les</p> |

| | | | | | |
|--|--|---|--|---|---|
| | <p>d'aquestes tasques de cura.</p> <p>-Difondre material informatiu sobre llicències i permisos de les que poden gaudir les persones ocupades del municipi per atendre i tenir cura de les persones dependents.</p> <p>-Difondre els tallers que s'oferiran des del Consell Comarcal sobre com tenir cura físicament: alimentació, canvis posturals, transferències.</p> <p>-Difondre els serveis ofertats pel Consell Comarcal d'atenció als col·lectius dependents: servei</p> | <p>-Assistent Social, Tècnica per al Desenvolupament del Pla, Associació de Dones Masoveres.</p> <p>-Assistent Social, Tècnica per al desenvolupament del Pla, Associació de Dones Masoveres</p> <p>-Assistent Social, Tècnica per al Desenvolupament del Pla, Associació</p> | <p>- Regidoria de Serveis Socials.</p> <p>- Regidories de: Serveis Socials, Desenvolupament Econòmic.</p> <p>- Regidoria de Serveis Socials.</p> | <p>-Curt termini.</p> <p>-Curt termini.</p> <p>-Curt termini.</p> | <p>recomanacions de la metgessa i de l'assistent social.</p> <p>-Fer un recompte de les persones a les quals se'ls ha donat la informació.</p> <p>-Fer un recompte de les persones que s'han apuntat als tallers. Analitzar si s'ha fet la difusió adequada.</p> <p>. Fer un recompte de les persones que han sol·licitat els serveis. Analitzar si s'ha fet la difusió adequada.</p> |
|--|--|---|--|---|---|

| | | | | | |
|--|---|--|---|----------------------|---|
| | <p>domiciliari, teleassistència, xecs servei.</p> <p>-Potenciar i ajudar a la constitució d'empreses per part de dones que estiguin fent aquest tipus de tasques.</p> | <p>de Dones Masoveres.</p> <p>-AODL, Tècnica per al Desenvolupament del Pla.</p> | <p>- Regidories de: Serveis Socials, Desenvolupament Econòmic</p> | <p>-Mig termini.</p> | <p>-Fer una anàlisi de les persones que podrien muntar aquest tipus d'empresa i donar-los suport.</p> |
|--|---|--|---|----------------------|---|

| EIX | INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES EN TOTS ELS ÀMBITS DE LA VIDA SOCIAL. | | | | |
|--|--|---|------------------------|------------------------|--|
| ÀMBIT | SOCIAL, ASSOCIATIU , POLÍTIC, OCI I TEMPS LLIURE | | | | |
| ACTUACIONS | DESCRIPCIÓ | RECURSOS HUMANS | TRANSVERALITAT | TEMPORALITZACIÓ | INDICADORS D' AVALUACIÓ |
| Fomentar la participació del personal tècnic municipal i el personal polític als cursos organitzats per part de l'Administració, sobre la inclusió de la perspectiva de gènere en el seu treball i en els processos de presa de decisions i en la manera de fer política. | -Cercar l'oferta de cursos organitzats per l'Administració i convèncer el personal tècnic i polític de la conveniència de l'assistència. | -Tècnica de desenvolupament del Pla, personal tècnic i polític. | Tot l'equip de govern. | -Curt termini. | -Fer un recompte anual del total de persones (Tècnics i Polítics de l'Ajuntament) assistents als cursos sobre perspectiva i indicadors de gènere aplicats a la tasca administrativa municipal i governamental. |
| Eliminació del llenguatge sexista en els documents | -Animar el personal polític i donar suport al personal | -Tècnica de Desenvolupament del Pla, personal | Tot l'equip de govern. | -Curt termini. | -Revisar tota la documentació administrativa de |

| | | | | | |
|--|---|---|------------------------|----------------|---|
| administratius i publicacions municipals, així com en el Butlletí Informatiu Municipal, en totes les accions de comunicació tan interna com externa que realitzi l'ajuntament, en cadascun dels noms de les Regidories, àrees i serveis municipals. | administratiu per adquirir els hàbits d'un llenguatge no sexista. | tècnic i polític. | | | l'ajuntament. |
| Visualitzar les dones que es dediquen a la política per tal d'animar a que d'altres s'hi dediquin. | -En les visites institucionals de càrrecs polítics, inentar quan sigui possible que siguin dones. | -Tècnica de Desenvolupament del Pla i personal polític. | Tot l'equip de govern. | -Curt termini. | -Fer un recompte per sexes de les visites institucionals. |

| | | | | | |
|--|---|--|-----------------------|----------------|--|
| En el pregó de Festes Majors intentar introduir la paritat. | -Cercar dones adients per poder fer el pregó de Festes Majors. | -Tècnica de Desenvolupament del Pla i personal polític. | Tot l'equip de govern | -Curt termini. | -Fer un recompte de les dones que han estat pregoneres de les Festes Majors. |
| Fomentar mitjançant xerrades o tallers transversals la perspectiva de gènere entre les persones responsables dels òrgans de govern de les associacions. | -Com a resultat de la diagnosi s'ha documentat que hi ha moltes associacions que tenen un gran nombre de dones com a sòcies i que gairebé no tenen representació als òrgans de govern. Fer verure la necessitat d'incloure-les dins de les Junes Directives. -Utilitzar mitjans coercitius si és necessari des del Consistori. | -Tècnica de Desenvolupament del Pla d'Igualtat i personal polític. | Tot l'equip de govern | -Curt termini. | -Seguir analitzant els òrgans de govern de les associacions. |
| Reconèixer i animar l'escola perquè continuï | -Animar i donar suport i difusió al projecte pilot de | Tècnica de Desenvolupament del Pla d'Igualtat | -Regidoria d'Educació | -Curt termini. | -Constatar el seguiment del projecte. |

| | | | | | |
|--|--|---|---|---|--|
| treballant en la coeducació. | Coeducació realitzat per l CEIP Teresa Subirats. | | | | |
| Realitzar accions formatives, jornades temàtiques, tallers o seminaris sobre gènere, coeducació i igualtat d'oportunitats adreçades a les mares i pares, AMPA i personal municipal que treballi en temes d'educació, infància i joventut. | <p>-Realitzar accions formatives, jornades temàtiques, tallers o seminaris sobre gènere, coeducació i igualtat d'oportunitats. Aprofitant el dia Internacional de la Dona: 8 de març.</p> <p>-Intentar trencar amb els estereotips sexistes.</p> | <p>- Tècnica de Desenvolupament del Pla d'Igualtat , AMPA, Mestres, Responsable Punt d'Informació Juvenil. Tècnica del Taller de Valors.</p> <p>-AMPA, Bibliotecària.,Tècnica del Taller de Valors.</p> | <p>- Regidories de: Educació, Joventut.</p> <p>- Regidories de: Educació, Cultura, Serveis Socials.</p> | <p>-Curt termini.</p> <p>-Curt termini.</p> | <p>-Avaluar la jornada del 8 de març.</p> <p>-Fer un recompte de les actuacions dirigides a trencar amb els estereotips.</p> |
| Explicar experiències de nous rols laborals entre les dones diferents als tradicionals. | -Aprofitar la jornada del 8 de març per muntar alguna xerrada. | - Tècnica de Desenvolupament del Pla d'Igualtat , AMPA, Mestres, Responsable Punt d'Informació Juvenil. Tècnica del Taller de Valors. | Regidories de: Educació, Joventut. | -Curt termini. | -Avaluar la jornada del 8 de març. |

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|--|
| <p>Explicar experiències de nous rols laborals entre els homes en aquells camps ocupats tradicionalment per dones.</p> | <p>-Aprofitar la jornada del 8 de març per muntar alguna xerrada.</p> | <p>- Tècnica de Desenvolupament del Pla d'Igualtat , AMPA, Mestres, Responsable Punt d'Informació Juvenil. Tècnica del Taller de Valors.</p> | <p>Regidories de: Educació, Joventut.</p> | <p>-Curt termini.</p> | <p>-Avaluar la jornada del 8 de març.</p> |
| <p>Recuperar i visibilitzar els sabers tradicionals o nous de les dones.</p> | <p>-Seguir amb la recerca d'oficis tradicionals on les dones tenien un fort protagonisme. Exemple: <i>El treball de la pauma.</i> Exemple de treball femení remunerat i de conciliació laboral i familiar.</p> <p>-Crear dins de l'Àrea de Recerca Etnològica del Centre per al Desenvolupament Integral Rural la secció: <i>Recerca etnològica amb perspectiva de</i></p> | <p>-Tècnica de Cultura, Centre d'Estudis Lo Lliscó.</p> <p>-Tècnica de Cultura, Centre d'Estudis Lo Lliscó.</p> | <p>-Regidoria de Cultura</p> <p>-Regidoria de Cultura</p> | <p>-Mig termini</p> <p>-Mig termini</p> | <p>-Fer un seguiment de les recerques sotala perspectiva de gènere realitzades.</p> <p>-Fer un seguiment de les recerques sota la perspectiva de gènere realitzades.</p> |

| | | | | | |
|--|--|---|---|---|--|
| | <p><i>gènere. De la invisibilitat a la visibilitat.</i></p> <p>-Introduir almenys una exposició sota la perspectiva de gènere en la programació anual de la Sala d'Exposicions Temporals del Centre Integral per al Desenvolupament Rural.</p> | <p>-Tècnica de Cultura, Centre d'Estudis Lo Lliscó.</p> | <p>-Regidoria de Cultura</p> | <p>-Mig termini</p> | <p>-Fer un recompte de les exposicions sota la perspectiva de gènere realitzades.</p> |
| <p>Identificar espais possibles tant de reunió com de realització d'activitats per a l'Associació de Dones Masoveres.</p> | <p>-Intentar acondicionar una sala polivalent per a diferents entitats.</p> <p>-Utilitzar la Sala d'Exposicions Temporals els tallers, la sala d'audiovisuals, el Telecentre del Centre per al Desenvolupament</p> | <p>-AODL, Tècnica per al Desenvolupament del Pla.</p> <p>-AODL, Tècnica per al Desenvolupament del Pla.</p> | <p>-Tot l'equip de govern.</p> <p>-Tot l'equip de govern.</p> | <p>-Mig termini</p> <p>-Mig termini</p> | <p>-Fer un seguiment de les accions desenvolupades per acondicionar la Sala d'Entitats.</p> <p>-Fer un protocol d'ús dels espais del Centre per al desenvolupament Integral Rural.</p> |

| | | | | | |
|---|---|--|-----------------------|---------------|--|
| | Integral Rural per les activitats del'Associació de Dones Masoveres. | | | | |
| Introduir la perspectiva de gènere a les sessions de cine fòrum. | -Dins del cicle de cine fòrum introduir almenys dos pel.lícules fetes per dones o que tractin sobre la situació de les dones. | -Tècnica de Desenvolupament del Pla, Centre d'Estudis Lo Lliscó. | -Regidoria de Cultura | -Curt Termini | -Fer un seguiment de les pel.lícules que es passen al cine fòrum per veure si s'ha aplicat la prsepectiva de gènere. |
| Introduir la perspectiva de gènere a la Biblioteca Municipal. | -Dins de la partida anual de compra de llibres a la biblioteca dedicar una part del pressupost a: llibres que tractin sobre el moviment de dones, sobre coeducació, que promoguin la igualtat d'oportunitats, contes que no reproduixin estereotips sexistes. | -Tècnica de Desenvolupament del Pla, Bibliotecària. | -Regidoria de Cultura | -Curt Termini | -Fer un seguiment de les noves adquisicions del fons de la biblioteca municipal per comprovar que s'introdueix la perspectiva de gènere en les adquisicions. |

ANNEX1

PLA LOCAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

ENTREVISTA VANESSA FLORES (TREBALLADORA SOCIAL)

- Nom complet
- Any de naixement
- Edat
- Natural de
- Resident a
- Profesió/ocupació
- Llengua habitual de comunicació
- Temps que exerceixes la professió a Mas de Barberans.
- Des del Consell Comarcal del Montsià com els Serveis Socials desenvolupen tasques concretes per a la igualtat d'oportunitats?.
- S'ha detectat algun cas de violència de gènere a Mas de Barberans?. Si és afirmatiu què es fa des dels Serveis Socials?. Hi ha establert un circuit d'atenció a les víctimes?. Hi ha la possibilitat de realitzar accions divulgatives de tots els recursos existents al territori?. Hi ha mecanismes establerts per tal de detectar de manera precoç la violència de gènere?.
- Existeixen moltes dones dependents a Mas de Barberans?
- Existeixen moltes dones "cuidadores" d'algun familiar dependent. Des dels Serveis Socials a banda de les subvencions hi ha algun pla per tal de tenir cura de les "cuidadores".
- La gent del Mas de Barberans utilitza els xecs servei.
- Hi ha la possibilitat de facilitar orientació i assessorament de forma personalitzada als casos de precarietat personal i social de les dones, amb atenció específica a les dones amb càrregues no compartides i a dones grans?
- Ja conec el SIAD quina difusió se'n fa. Si només està penjat a la pàgina del Consell Comarcal del Montsià i si tenim en compte que encara hi ha una forta analfabetització amb les TIC entre el col·lectiu de dones de ben poca cosa ens serveix, no?

- Per la teva experiència personal com veus el col·lectiu de dones al Mas de Barberans?
- Creus que seria bo que hi hagués algun tipus de comissió de seguiment amb una periodicitat "X" en què hi hagués una transversalitat entre diferents àrees municipals per tal de desenvolupar tasques concretes per la igualtat d'oportunitats.
- Immigració. Dins del Consell Comarcal al Servei d'Atenció a les persones hi ha diferents programes. Dónes informació tant a la regidora com als immigrants que existeixen diferents programes que els puguin interessar com per exemple l'alfabetització de dones.
- Suggestiments generals.

PLA LOCAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS
ENTREVISTA ROSANNA GINER (METGESSA)

- Nom complet
- Any de naixement
- Edat
- Natural de
- Resident a
- Profesió/ocupació
- Llengua habitual de comunicació
- Temps que exerceixes la professió a Mas de Barberans
- Salut física general de les dones a Mas de Barberans. En termes generals dins de les estadístiques de la salut física de les dones a Catalunya. Alguna variació remarcable.
- Salut psíquica general de les dones a Mas de Barberans. En termes generals dins de les estadístiques de la salut psíquica de les dones a Catalunya. Alguna variació remarcable.
- Existeix violència masclista tant física com psíquica?. En cas afirmatiu derives a Serveis Socials, dones tu la informació de tots els recursos als quals tenen dret a accedir?.
- Has detectat a Mas de Barberans la síndrome de “la abuela cuidadora”?
- Has detectat a Mas de Barberans la síndrome de “la super woman”?.
- Has detectat encara actualment moltes “àngels de la llar”. En quines franges d’edat?.
- Has detectat major nombre de pacients amb simptomatologia psiquiàtrica entre el col·lectiu femení que entre el col·lectiu masculí?.
- Existeixen moltes dones dependents?, això com ho fas arribar a Serveis Socials te n’encarregues personalment, mitjançant la regidora,...
- Addiccions i toxicomanies en dones de Mas de Barberans.
- Dolor i gènere la gestió del dolor. Automedicació més gran en el col·lectiu femení que en el masculí?. La dona com dispensadora d’automedicació en la unitat familiar?.
- Alimentació. Les alteracions de l’alimentació com a font de malaltia. L’obesitat, l’anorèxia, la bulímia . Porteu un pla entre tu i Glòria, pots explicar una mica en què consisteix?.

- Immigració i salut a Mas de Barberans com veus la salut física i psíquica del col·lectiu femení d'immigrants a Mas de Barberans. Diferències detectables. Sugeriments.
- El procés d'envellir en salut, com fer-ho a Mas de Barberans?
- La planificació familiar i el mètodes contraceptius. Les dones del Mas de Barberans tenen la informació necessària, si no la tenen t'ho consulten. Canvis en el temps.
- L'avortament com a mètode de salut pública. El col·lectiu femení de Mas de Barberans coneix la legislació?.
- Les malalties de transmissió sexual. Existeix encara una certa recança a l'hora d'explicar-te-les?.
- L'exercici i els seus beneficis. Les dones a Mas de Barberans sembla que coneixen les virtuts de caminar, coneixen els beneficis d'altres esports o d'altres pràctiques beneficioses per a la salut com ara el ioga, tai-xi.
- Perviu en les xarxes d'ajuda entre el col·lectiu femení de Mas de Barberans característiques de les societats preindustrials?.
- Has detectat condicions de treball i risc reproductiu?.
- El procés d'envellir en salut, com fer-ho a Mas de Barberans?
- Sugeriments per millorar la qualitat de vida física i psíquica de les dones de Mas de Barberans.
- Has fet mai xerrades sobre dona i salut
- Possibilitat de fer xerrades informatives sobre dona i salut durant tot el cicle vital
- Quant al teu treball has percebut a l'organització sanitària una font de desigualtat actualment. Canvis en el temps.

PLA LOCAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS
ENTREVISTA MARIBEL QUIROGA(PUNT D'INFORMACIÓ JUVENIL)

- Nom complet
- Any de naixement
- Edat
- Natural de
- Resident a
- Professi3/ocupaci3
- Llengua habitual de comunicaci3
- Temps que exerceixes la professi3 a Mas de Barberans
- Mancances que has detectat entre el col.lectiu de dones joves a Mas de Barberans.
- Creus que les joves de Mas de Barberans han estat educades en la igualtat.
- En quins camps has detectat que es produeixen igualtat o desigualtat d'oportunitats al Mas de Barberans, per tal de potenciar les primeres i eradicar les segones.
- Les joves de Mas de Barberans tenen clar el concepte de corresponsabilitat entre homes i dones, aix3 com la conciliaci3 del temps familiar, laboral i personal.
- Les joves del Mas de Barberans estan totalment alfabetitzades amb les TIC?
- Has detectat algun cas de viol3ncia masclista tant f3sica com ps3quica entre les joves de Mas de Barberans?.
- D3nes informaci3 sobre l'exist3ncia del SIAD Servei d'Informaci3 i Atenci3 a les Dones del Consell Comarcal del Montsi3?.
- La planificaci3 familiar i els m3todes contraceptius. Les joves de Mas de Barberans tenen la informaci3 necess3ria?
- L'avortament com a m3tode de salut p3blica. El col.lectiu de dones joves de Mas de Barberans coneix la legislaci3?.
- Les malalties de transmissi3 sexual. Les joves de Mas de Barberans tenen la informaci3 necess3ria?

- Dones joves i treball a Mas de Barberans, creus que el punt d'informació juvenil té prou informació per assessorar sobre el món laboral a les joves, o creus que seria necessari algun altre canal d'informació.
- Les dones joves de Mas de Barberans pertanyen a alguna associació del poble ja sigui cultural, econòmica, política,..
- Quins són els principals problemes de les dones joves de Mas de Barberans?
- En línies generals has percebut quin és l'ideal de dona representat a l'imaginari de les dones joves de Mas de Barberans?.
- Suggestiments

PLA LOCAL D'IGULATAT D'OPORTUNITATS
ENTREVISTA CRISTINA CARDONA (AODL)

- Nom complet
- Any de naixement
- Edat
- Natural de
- Resident a
- Professi3/ocupaci3
- Llengua habitual de comunicaci3
- Temps que exerceixes la professi3 a Mas de Barberans.
- Com veus a nivell laboral el col.lectiu de dones a Mas de Barberans?
- 10. Has sentit a parlar del SIAD Servei d'Informaci3 i Atenci3 a les Dones del Consell Comarcal del Montsi3?. L'utilitzes en el cas que et vingui alguna dona per consultar sobre orientaci3 laboral?
- Quin col.lectiu de dones cerca assessorament laboral a l'ajuntament?
- Quines mancances a nivell formatiu has detectat en el col.lectiu de dones?
- Tens informaci3 sobre el . Servei de Creaci3 d'Empreses que t3 per objecte oferir informaci3, orientaci3, assessorament, formaci3 i facilitats de finançament a les persones emprenedores que tenen una idea de negoci, que volen avaluar la seva viabilitat i posar-la en marxa?
- Coneixes la p3gina web donesempresaries.cat?
- Heu sentit a parlar del V Pla d'Acc3 i Desenvolupament de les pol3tiques de dones a Catalunya 2005-2007?De les seves l3nies de subvencions?.
- Moltes dones del Mas de Barberans es dediquen a l'agricultura coneixes la legislaci3 favorable Pla de Desenvolupament Rural 2007-2013?
- Coneixes l'acci3 de govern en pol3tiques d'igualtat?
- Quines accions concretes has desenvolupat dins del teu treball com a AODL per la inclusi3 de les dones dins del mercat laboral? M'ho pots explicar?

PLA LOCAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS
ENTREVISTA (JUNTA DE GOVERN ASSOCIACIÓ DE DONES
MASOVERES)

- Nom complet
- Any de naixement
- Edat
- Natural de
- Resident a
- Professi3/ocupaci3
- Llengua habitual de comunicaci3
- Des de quan est3 formada l'Associaci3 de Dones de Mas de Barberans?
- Quines activitats feu al llarg de l'any?
- Amb quina regularitat es reuneix la Junta Directiva?
- N3mero de s3cies?
- Teniu s3cies immigrants?
- Qui de la Junta Directiva t3 acc3s a Internet.?
- Qui est3 interessada en tindre'l?
- Rebeu informaci3 sobre els ajuts i subvencions?
- Quins ajuts i subvencions heu demanat en els darrers anys?
- Heu sentit a parlar del Consell Nacional de Dones de Catalunya: 3rgan participatiu i consultiu de l'Institut Catal3 de les Dones?
- Heu sentit a parlar del V Pla d'Acc3 i Desenvolupament de les pol3tiques de dones a Catalunya 2005-2007?
- Truqueu o feu consultes a l'Oficina d'Informaci3 de l'Institut Catal3 de les Dones de les Terres de l'Ebre?
- Quines mancances detecteu en el col.lectiu de dones de Mas de Barberans?.
- Quines reivindicacions feu quant a recursos?
- Teniu algun tipus d'ajut de l'Ajuntament?
- Participeu a l'Assemblea General de la dona de la comarca del Montsi3?
- Heu sentit a parlar del SIAD Servei d'Informaci3 i Atenci3 a les Dones del Consell Comarcal del Montsi3?.

ANNEX 2

MEMBRES DE LA COMISSIÓ TRANVERSAL DEL PLA

La Comisió Transversal d'Igualtat que té com a raó de ser vetllar pel seguiment de l'elaboració del Pla Local d'Igualtat està formada pel personal tènic de totes les àrees d'Intervenció Municipal en coordinació amb els representants públics d'aquestes àrees.

Dinamització Econòmica. Tècnica AODL: Cristina Cardona Mestre. **Alcalde:** Josep Maria Lleixà Lleixà.

Serveis Socials. Tècnica: Vanessa Flores Fabra. **Regidora Serveis Socials:** Cèlia Lleixà Royo.

Joventut. Tècnica: Maribel Quiroga Asensio. **Regidor Joventut:** Ricardo Guimerà Lleixà.

Salut. Metgessa: Rosana Giner Ruiz. **Regidor Salut:** Secundí Acisclo Cardona

Cultura. Tècnica: Pepa Subirats Rosiñol. **Regidor Cultura:** Secundí Acisclo Cardona.

Educació. Tènic: Director CEIP Mas de Barberans. **Regidor Educació:** Secundí Acisclo Cardona.

Noves Tecnologies. Tènic: Ximo Sans **Regidor Noves Tecnologies:** Secundí Acisclo Cardona.

Agricultura. Tènic: Secretari Cooperativa: José Maria Royo Royo. **Regidor Agricultura:** Ricardo Guimerà Lleixà.

COMPOSICIÓ DEL CONSELL CONSULTIU

Es va crear el Consell Consultiu de Dones cercant la màxima representació possible de tots els col·lectius. S'ha treballat amb les membres del Consell de manera individualitzada per tal d'agilitar al màxim la feina. Es preveu reunir el Consell abans de l'aprovació del Pla pel Ple municipal. Se li han ampliat les competències al Consell per tal de fer el seguiment en l'elaboració del Pla però també en les fases posteriors com a instrument avaluador de tal manera que la seva feina no acaba amb l'aprovació del Pla d'Igualtat sinó que juntament amb la Comissió Transversal ha de vetllar pel seu compliment. El Consell Consultiu està integrat per:

- 1 Membre de la Junta Directiva de l'Associació de Dones
- 1 Membre de l'Associació de Joves.
- 1 Membre de l'AMPA
- 1 Membre del col·lectiu de dones pageses.
- 1 Membres del col·lectiu de dones amb negoci propi.
- 1 Membre de l'Associació de Jubilats
- 1 Membre del col·lectiu d'immigrants romanesos
- 1 Membre de l'Associació Cultural Lo Lliscó.
- 1 Membre d'Art Pauma
- 1 Membre col·lectiu resident a Mas de Barberans i que treballa a un municipi diferent.